

# Innovation Talks Presentation

## Sujets d'échanges

**Norme ITIE: Exigences relatives au Genre.**

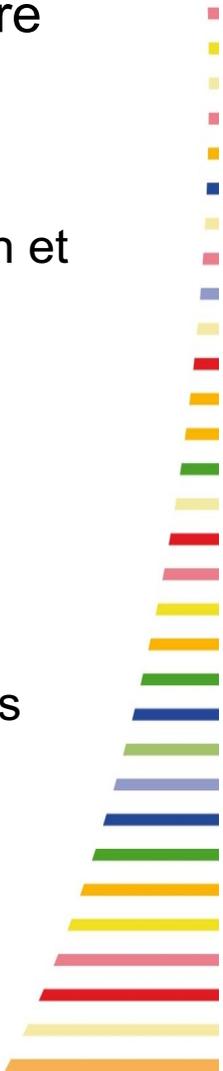
**Comment allez au delà de la théorie pour atteindre une réalité qui sera l'innovation concrète pour les Femmes du secteur extractif ?**

**Animée par:** Fourera SOTTY MAIGA  
Coordinatrice

## Innovation de la norme ITIE 2019

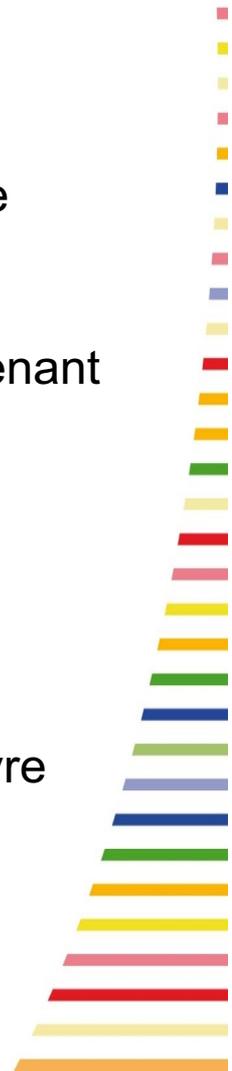
**Bref rappel** des Exigences ITIE 1.4, 6.3, 7.1 et 7.4. relatives au genre  
promouvoir une mise en œuvre de l'ITIE tenant compte du genre.  
Sa structure suit celle des Exigences de la Norme ITIE concernées :

- La **section 1** propose des orientations sur la promotion de la représentation et de la participation effective des femmes aux groupes multipartites, conformément à l'**Exigence 1.4**.
- La **section 2** couvre les données sur l'emploi désagrégées par genre, conformément à l'**Exigence 6.3**.
- La **section 3** contient des orientations sur le type d'activités inclusives de sensibilisation et de diffusion permettant d'améliorer l'adaptation aux besoins des différents sexes et groupes, conformément à l'**Exigence 7.1**.
- La **section 4** fournit des orientations sur la documentation des progrès réalisés en matière de genre ou lors des activités liées à l'inclusivité dans le cadre de la mise en œuvre de l'ITIE, conformément à l'**Exigence 7.4**.



## 1 Questions concrètes que nous nous posons en tant que Femmes du secteur

- A) Les processus et les structures de gouvernance de l'ITIE sont-ils inclusifs ?
- B) Quelles disparités entre les hommes et les femmes observe-t-on en matière d'emploi dans le secteur extractif ?
- C) Comment ces données peuvent-elles orienter la formulation de politiques tenant compte du genre ?
- D) Les femmes et les groupes marginalisés participent-ils aux programmes de diffusion des données ITIE ?
- E) Quelles mesures le groupe multipartite a-t-il prises pour promouvoir la participation et la représentation des femmes dans le cadre de la mise en œuvre de l'ITIE ?



## 2 Mise en œuvre pour atteindre des résultats

Au delà des textes et lois qui existent, il est important d'aller en pratique de ce que veut la norme, pour réussir cet idéal de **Genre**, en particulier la place de la Femme dans le secteur extractif

La collecte des données sur le genre,

La prise en compte des femmes dans la rétribution des revenus des industries extractives

Donner la voix aux femmes pour qu'elles s'expriment sur leur besoin

Que les femmes prennent confiance a leurs capacités de contribuer elles aussi au développement socio-économique du pays



### 3 Démarches innovatrices

La collecte des données sur le genre

- Base de données désagrégées des femmes dans le secteur des IE

Les questions des **droits** des femmes à appliquer

- Sécurisation de la femme sur les aspects: santé, éducation, participation politique, bien-être économique, absence de violence

La promotion d'un partage **équitable** et **inclusif** des bénéfices afin d'**atténuer** les préjudices à l'endroit des femmes et des filles

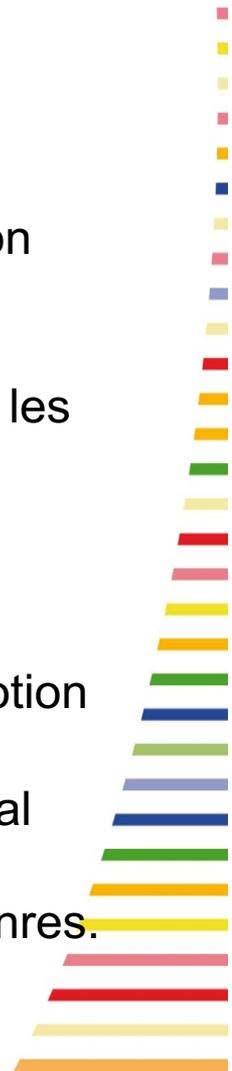
- Campagne 30%

L'espace d'expression aux femmes pour qu'elles s'expriment sur leur besoin

- Existence des réseaux féminins dans les IE avec missions de faire la promotion des femmes
- Participation dans les comites communal, départemental, régional et national

Le suivi des **progrès** et la responsabilité des **initiatives d'égalité** entre les genres.

- Stratégie de maintien des femmes dans le secteur



## En conclusion

Les Femmes doivent provoquer des changements majeurs visibles dans le secteur minier tout en transformant leurs modes de vie, leurs caractéristiques culturelles, leurs systèmes politiques et structures communautaires afin de créer ainsi que les dynamiques de pouvoir.

- **Femme moteur de changement**
- **Femme moteur de développement**

**Continuons ensemble de révolutionner notre environnement minier de manière a faire entendre nos voix et gagner plus de place .....**

**.....vers notre autonomisation juste et durable !!!**



Merci de Votre Attention

