

The top half of the image features the national flag of Burkina Faso, which consists of a red upper half and a green lower half, separated by a yellow five-pointed star. The flag is shown waving against a dark, overcast sky.

EITI Global Conference 2023

The bottom half of the image shows a landscape of large, rounded rock formations made of stacked, layered stones, characteristic of the 'Faso' region in Burkina Faso. The sky is overcast with grey clouds.

LE GENRE DANS LE PROCESSUS ITIE
AU BURKINA FASO

Plan de la présentation

- ✓ CONTEXTE
- ✓ AQUIS
- ✓ DIFFICULTES
- ✓ DÉFIS ET PERSPECTIVES

Evolution des effectifs dans les industries extractives au Burkina Faso entre 2018 à 2020

Années	2018	2019	2020
Hommes	93.92%	92.46%	91.77%
Femmes	6.08%	7.54%	8.23%
Total	10252	11055	10105

Contexte de mise en oeuvre du genre dans le processus ITIE AU BURKINA FASO

- Plaidoyer de la société civile pour la prise en compte du Genre dans la Norme ITIE à travers PCQVP international.
- La Norme ITIE 2019 prend effectivement en compte le Genre parmi les Exigences.
- Dès lors, le GMP s'investit dans la promotion de la participation de la femme dans le secteur des industries extractives.



ACQUIS/PROGRES DANS LA MISE EN OEUVRE DU GENRE DANS LE PROCESSUS ITIE

- Cadre juridique et politique favorable à la participation de la femme au développement (lois, politiques sectorielles, instruments spécifiques)
- Séances de disséminations des rapports ITIE exclusivement dédiées aux femmes.
- Simplification et traductions systématique des rapports ITIE pour faciliter leur compréhension.



ACQUIS/PROGRES (suite)

- Parité des représentants de la société civile au GMP (4 femmes; 4 hommes).
- Mise en place d'une **Cellule Genre** au sein du GMP pour faire avancer l'Exigence.
- Désagrégation systématique des données sur l'emploi dans les projets miniers, dans les rapports ITIE :
 - statut de l'employé (e) (permanent ou contractuel);
 - niveau professionnel (cadre supérieur, moyen, agent, ouvrier);
 - Nationalité de l'employé (e)
- Diffusion systématiques des informations et données ITIE à travers plusieurs canaux (médias, dissémination, sites web, réseaux sociaux, etc).

Difficulté Majeure

Instabilité de représentants de l'Administration publique au GMP à cause des postes de nomination. Il devient difficile d'apprécier les progrès dans la représentation de la femme du collège de l'Administration publique au GMP.



DÉFIS ET PERSPECTIVES

Continuer à documenter les efforts dans la mise du Genre au niveau de chaque collège.

Rendre plus dynamique la **Cellule Genre** au sein du GMP.

Maintenir et renforcer l'espace civique pour la libre expression de la société civile.



**Arbre à palabre pour plus de
transparence et de performance**