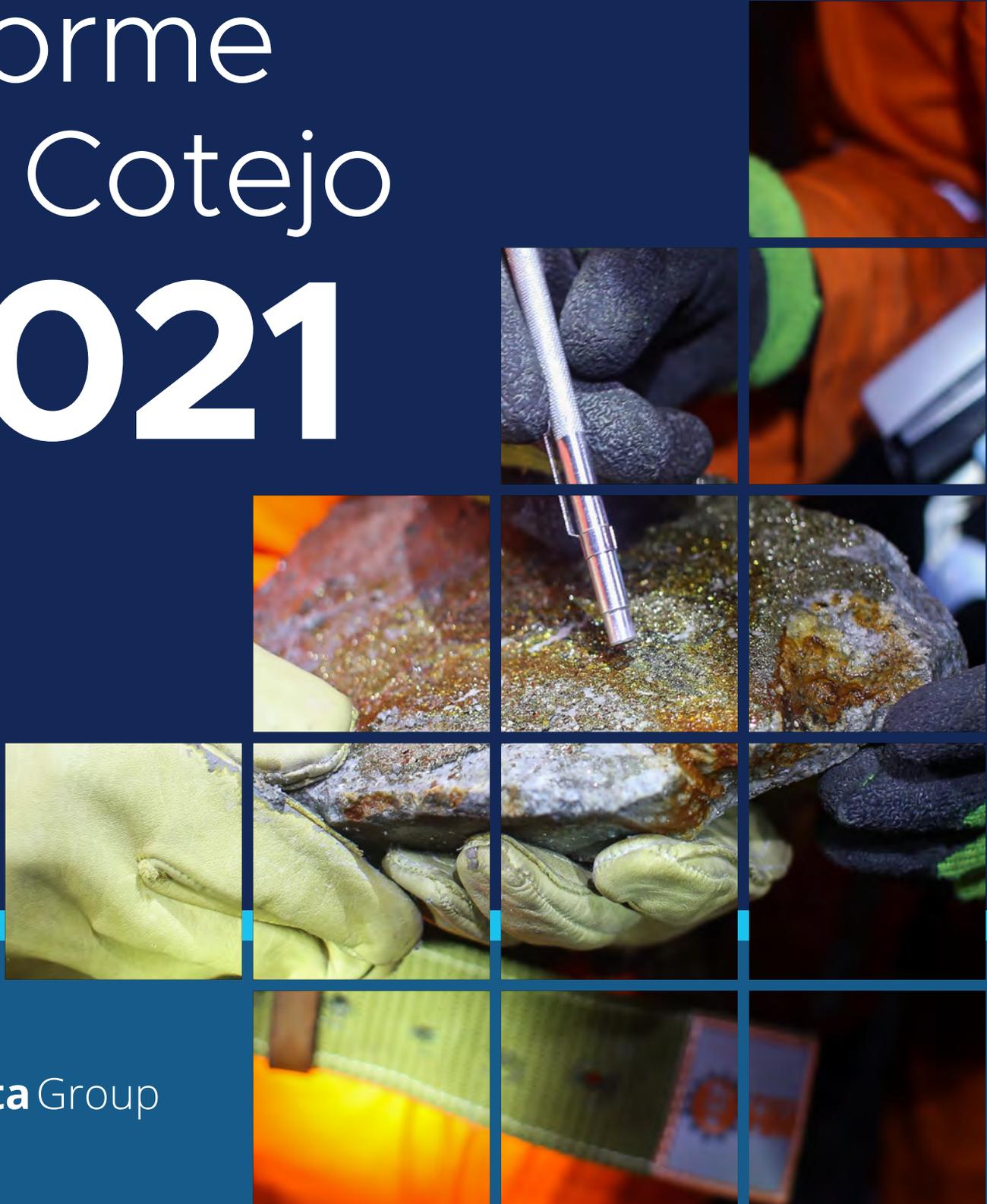


Informe de Cotejo 2021



Contenido

1. Introducción	7
2. Rubros	9
3. Resumen ejecutivo	16
3.1. Generalidades del informe	16
3.2. Cotejo de resultados	17
3.2.1. Resultados históricos	17
3.2.2. Resultados generales de producción	18
3.2.3. Resultados respecto de los rubros de generación de empleo	19
3.2.4. Resultados rubros no cotejables	24
4. Materialidad	26
4.1. Análisis general de la materialidad	26
- Resumen general de materialidad en MCOP	26
- Detalle de materialidad en MCOP	26
4.2. Análisis de materialidad en cuanto a la producción	27
- Resumen de materialidad – Volumen	27
- Detalle materialidad – Volumen	27
- Materialidad de volumen de oro por tipo de explotador	28
5. Resultados del cotejo de información	30
5.1. Resultado global	30
- Resultados generales por rubro 2021 MMCOP	30
- Resultados generales por rubro 2021: KBPDC	31
- Rubros reportados no cotejables	32
5.2. Resultados por rubro y sector	32
5.2.1. Hidrocarburos	32
5.2.2. Minería	37
5.2.3. Rubros no cotejados	42
6. Recomendaciones	56
Transversales:	56
Cotejo:	56
Plataforma tecnológica:	57
Contexto	58
Piloto de Minería artesanal y a pequeña escala:	58

Tablas

Tabla 1. Rubros obligatorios Informe EITI 2021- Conciliables	7
Tabla 2. Rubros obligatorios Informe EITI 2021- No Conciliables	8
Tabla 3. Rubros voluntarios Informe EITI 2021- No Conciliables	9
Tabla 4. Rubros voluntarios Informe EITI 2021 No Conciliables	10
Tabla 5. Otros rubros solicitados para el informe EITI 2021	12
Tabla 6. Resultados históricos	16
Tabla 7. Resultados producción	17
Tabla 8. Resultados generación de empleo	18
Tabla 9. Resultados generación de empleo por género	18
Tabla 10. Resultados generación de empleo directo e indirecto	19
Tabla 11. Detallado por estructura organizacional – Hidrocarburos	19
Tabla 12. Detallado por estructura organizacional – Minería	20
Tabla 13. Detallado por rango salarial – Hidrocarburos	21
Tabla 14. Detallado por estructura rango salarial – Minería	21
Tabla 15. Resumen rubros no cotejables	23
Tabla 16. Resumen general de materialidad en MCOP	24
Tabla 17. Detalle de materialidad en MCOP	24
Tabla 18. Resumen materialidad – volumen	25
Tabla 19. Detalle materialidad – volumen	25
Tabla 20. Detalle materialidad volumen de oro por tipo de explotador	26
Tabla 21. Resultados general MMCOP	29
Tabla 22. Resultados generales KBPDC	29
Tabla 23. Resultados rubros no cotejables	30
Tabla 24. Impuesto de renta – hidrocarburos	31
Tabla 25. Regalías pagadas en dinero	32
Tabla 26. Comercialización de regalías (barriles liquidados)	33
Tabla 27. Comercialización de regalías (pagos realizados a la ANH)	33



Tabla 28. Derechos económicos	34
Tabla 29. Dividendos Ecopetrol	35
Tabla 30. Impuesto de renta – Minería	36
Tabla 31. Impuesto oro, plata y platino	36
Tabla 32. Regalías	37
Tabla 33. Compensaciones económicas	38
Tabla 34. Canon superficiario	39
Tabla 35. Canon superficiario Gobernación de Antioquia	39
Tabla 36. Resumen pagos sociales obligatorios	40
Tabla 37. Resumen pagos sociales voluntarios	40
Tabla 38. Pagos sociales generales por Departamento	41
Tabla 39. Pagos sociales por Departamento y número de proyectos (O.D.S.) – Hidrocarburos	42
Tabla 40. Pagos sociales por Departamento y número de proyectos (O.D.S.) objetivos de desarrollo sostenible – Minería	43
Tabla 41. Impuestos subnacionales – Hidrocarburos	44
Tabla 42. Impuestos subnacionales por Departamento – Hidrocarburos	44
Tabla 43. Impuestos subnacionales – Minería	45
Tabla 44. Impuestos subnacionales por Departamento – Minería	45
Tabla 45. Pagos ambientales – Hidrocarburos	46
Tabla 46. Pagos ambientales – Minería	46
Tabla 48. Empleo directo e indirecto por asignación salarial – Hidrocarburos	47
Tabla 47. Empleo directo e indirecto por género	47
Tabla 49. Empleo por posición en la estructura organizacional – Hidrocarburos	48

Tabla 50. Empleo directo e indirecto por asignación salarial – Minería	48
Tabla 51. Empleo por posición en la estructura organizacional – Minería	49
Tabla 53. Número de empresas afiliadas a organizaciones sindicales por Sector	50
Tabla 54. Tiempo de formación programadas por sector	50
Tabla 55. Número de empleados beneficiados con programas de formación	50
Tabla 56. Inversión en formación empleados	51
Tabla 57. Encuesta política de género	51
Tabla 58. Estado elaboración política de género	52
Tabla 59. Violencia basada en género	52
Tabla 60. Gestión de la equidad de género	52
Tabla 61. Presupuesto con enfoque de género	53
Tabla 62. Proveeduría con enfoque de género	53
Tabla 63. Política de derechos humanos y debida diligencia	53



1.Introducción

La Iniciativa de Transparencia de las Industrias Extractivas (en adelante “EITI”) es un estándar global que busca la mejora en la gestión de los recursos, rentas y beneficios provenientes de la industria extractiva (petróleo, gas y minerales) (El Estándar EITI 2019, 2019, pág. 5 y 6).

Su implementación requiere de tres procesos.

- Primero, la conformación de un grupo interdisciplinario entre el gobierno, empresas privadas y la sociedad civil, quienes decidirán cómo debe funcionar el proceso EITI en su país.
- Segundo, la actualización anual de la información clave sobre los recursos, rentas y beneficios del sector; acá se deben incluir recomendaciones para mejorar los procesos.
- Tercero, la difusión amplia a partir de informes con el fin de contribuir al debate público y promover el entendimiento del sector (El Estándar EITI 2019, 2019, págs. 3 - 6).

Con el fin de comprender el alcance del administrador independiente, es necesario señalar cómo se divide el Estándar, el cual consta de dos partes o capítulos: el primero referente a la implementación del Estándar EITI en estricto sentido, y el segundo, aborda la Gobernanza y gestión del EITI, en lo que respecta a la estructura orgánica del mismo. En este sentido, hasta el 2019 año, el rol del adminis-

trador independiente tomaba relevancia únicamente con el cumplimiento del requisito 4 del capítulo primero, referente a Recaudación de Ingresos. (El Estándar EITI 2019, 2019, pág. 5). Este requisito busca la divulgación de los “pagos de las empresas y de los ingresos del gobierno provenientes de las industrias extractivas”.

Sin embargo, con el ánimo de hacer más relevante, eficiente y comprensiva la participación del administrador independiente, se ha planteado que desde el 2019 participe no solo en la construcción del cumplimiento relacionado con la recaudación de ingresos, sino que aporte para la consolidación del informe de contexto que dé cumplimiento a los requisitos. Estos son: supervisión por el grupo multipartícipe, marco legal e institucional, exploración y producción, recaudación de ingresos, distribución de ingresos, gasto social y económico, y resultados e impacto.

En estos términos, las funciones de este administrador independiente se pueden dividir en dos grandes categorías: cotejo y contexto. La función de cotejo consiste en llevar a cabo la tarea de la preparación, recolección, verificación y cotejo de la información de los recursos registrados de cada una de las entidades encargadas de liquidar y recaudar los impuestos, regalías, derechos económicos, compensaciones, etc., a pagar como resultado de la exploración y explotación de petróleo, gas y minerales (El Estándar EITI 2019, 2019, pág. 22).





2. Rubros

En la siguiente tabla se relacionan los rubros a ser comparados dentro del Informe de Cotejo vigencia 2021. Adicionalmente, se proporciona información sobre el tipo de contabilidad de donde se extrae la información. Finalmente, se presentan observaciones sobre el grado de conciliación que se realiza con cada rubro y sus valores históricos, al igual que los cambios o adiciones que se realizan a los rubros. La siguiente información, fue en su totalidad extraída de forma exacta del documento de “Reglas de Juego” elaborado por la Secretaría Técnica del Ministerio de Minas y Energía, compartido a todos los actores participantes y aprobado por el CTN:

Tabla 1. Rubros obligatorios Informe EITI 2021- Conciliables

RUBRO	TIPO DE CONTABILIDAD	OBSERVACIONES FRENTE AL INFORME
1. Regalías Hidrocarburos		
1.1. Regalías en Dinero	Caja	Se concilia
1.2. Regalías en Especie	Barriles	Se concilia
2. Regalías Minería	Caja	Se concilia
3. Derechos Económicos	Caja	Se concilia
4. Compensaciones Económicas	Caja	Se concilia
5. Canon Superficial	Caja	Se concilia
6. Renta	Causación	Se concilia
7. Dividendos	Caja	Se concilia
8. IOPP	Caja	Se concilia

Fuente: Beta Group Administrador Independiente informe vigencia 2021



Tabla 2. Rubros obligatorios Informe EITI 2021- No Conciliables

RUBRO	TIPO DE CONTABILIDAD	OBSERVACIONES FRENTE AL INFORME
1. Pagos Sociales		
1.1. PBC (Todo- No solo anexo F)	Caja	Se solicitará el valor total por concepto de PBC reportado a la ANH y no sólo el valor correspondiente al anexo F. No se concilia (La empresa continúa presentando declaración con el nombre y función del beneficiario y costo del aporte). Se solicitará información desagregada por los siguientes conceptos de pago: Salud, ambiente, seguridad alimentaria, vivienda digna, participación ciudadana y fortalecimiento comunitario, cultura, género y diversidad, fortalecimiento institucional, niños, niñas, jóvenes y adolescentes, desarrollo y paz.
1.2. Cláusula Social/Inversión social	Caja	No se concilia (La empresa debe presentar una declaración con el nombre y función del beneficiario y costo del aporte). Se solicitará información desagregada por los siguientes conceptos de pago: Salud, ambiente, seguridad alimentaria, vivienda digna, participación ciudadana y fortalecimiento comunitario, cultura, género y diversidad, fortalecimiento institucional, niños, niñas, jóvenes y adolescentes, desarrollo y paz.
1.3. Pagos Sociales Voluntarios (Valor del aporte total anual, el cual se encuentra en sus informes de sostenibilidad anuales)	Caja	No se concilia- Al igual que con los aportes obligatorios, la empresa presentará una declaración con el nombre y función del beneficiario, costo del aporte y municipio y departamento de la inversión. Se solicitará información desagregada por los siguientes conceptos de pago: Salud, ambiente, seguridad alimentaria, vivienda digna, participación ciudadana y fortalecimiento comunitario, cultura, género y diversidad, fortalecimiento institucional, niños, niñas, jóvenes y adolescentes, desarrollo y paz.
2. Empleo		
2.1. Empleo Directo (Desagregado por empleos directos a cierre de cada año fiscal)	# de empleos	No se concilia- Se mantiene obligatorio.
2.1.1. Empleo Directo por género (hombre y mujeres)	# de empleos por género	No se concilia- Su reporte pasa a ser de carácter obligatorio, para dar cumplimiento a las nuevas disposiciones del Estándar.
2.2. Empleo Indirecto (Desagregado por empleos indirectos a cierre de cada año fiscal)	# de empleos	No se concilia- Se mantiene obligatorio.
2.2.1. Empleo Indirecto por género (hombre y mujeres)	# de empleos por género	No se concilia- Su reporte pasa a ser de carácter obligatorio, para dar cumplimiento a las nuevas disposiciones del Estándar.
3. Pagos Subnacionales		
3.1. ICA - Impuesto de Industria y Comercio	Caja	No se concilia- reporte de carácter obligatorio y se abre el pago por departamento y municipio.
3.2. Impuesto Predial	Caja	No se concilia- reporte de carácter obligatorio y se abre el pago por departamento y municipio.
3.3. Valorización	Caja	No se concilia- reporte de carácter obligatorio y se abre el pago por departamento y municipio.
3.4. Impuesto de registro	Caja	No se concilia- reporte de carácter obligatorio y se abre el pago por departamento y municipio.
3.5. Impuesto de Alumbrado Público	Caja	No se concilia- reporte de carácter obligatorio y se abre el pago por departamento y municipio.

Fuente: Beta Group Administrador Independiente informe vigencia 2021

Tabla 3. Rubros voluntarios Informe EITI 2021- No Conciliables

RUBRO	TIPO DE CONTABILIDAD	OBSERVACIONES FRENTE AL INFORME
1. Pagos Sociales		
1.1. PBC (Todo- No solo anexo F)	Caja	Se solicitará el valor total por concepto de PBC reportado a la ANH, esto incluye el valor correspondiente al anexo F o la cláusulas social correspondiente. No se concilia. Se mantiene el reporte de acuerdo con el ODS (Objetivo de Desarrollo Sostenible), desagregada por los siguientes conceptos de pago: Salud, ambiente, seguridad alimentaria, vivienda digna, participación ciudadana y fortalecimiento comunitario, cultura, género y diversidad, fortalecimiento institucional, niños, niñas, jóvenes y adolescentes, desarrollo y paz.
1.2. Cláusula Social/Inversión social	Caja	Se solicitará el valor total por concepto de cláusula social o Plan de Gestión Social correspondiente. No se concilia. Se mantiene el reporte de acuerdo con el ODS (Objetivo de Desarrollo Sostenible), desagregada por los siguientes conceptos de pago: Salud, ambiente, seguridad alimentaria, vivienda digna, participación ciudadana y fortalecimiento comunitario, cultura, género y diversidad, fortalecimiento institucional, niños, niñas, jóvenes y adolescentes, desarrollo y paz.
1.3. Pagos Sociales Voluntarios (Valor del aporte total anual, el cual se encuentra en sus informes de sostenibilidad anuales)	Caja	Se reporta toda inversión social, que este por fuera de lo estipulado en el contrato. Se mantiene el reporte de acuerdo con el ODS (Objetivo de Desarrollo Sostenible), desagregada por los siguientes conceptos de pago: Salud, ambiente, seguridad alimentaria, vivienda digna, participación ciudadana y fortalecimiento comunitario, cultura, género y diversidad, fortalecimiento institucional, niños, niñas, jóvenes y adolescentes, desarrollo y paz.
2. Empleo		
2.1. Empleo Directo (Desagregado por empleos directos a cierre de cada año fiscal)	# de empleos	No se concilia- Se mantiene obligatorio.
2.1.1. Empleo Directo por género (hombre y mujeres)	# de empleos por género	No se concilia- Su reporte pasa a ser de carácter obligatorio, para dar cumplimiento a las nuevas disposiciones del Estándar.
2.2. Empleo Indirecto (Desagregado por empleos indirectos a cierre de cada año fiscal)	# de empleos	No se concilia- Se mantiene obligatorio.
2.2.1. Empleo Indirecto por género (hombre y mujeres)	# de empleos por género	No se concilia- Su reporte pasa a ser de carácter obligatorio, para dar cumplimiento a las nuevas disposiciones del Estándar.
3. Pagos Subnacionales		
3.1. ICA - Impuesto de Industria y Comercio	Caja	No se concilia- reporte de carácter obligatorio y se mantiene el pago por departamento y municipio.
3.2. Impuesto Predial	Caja	No se concilia- reporte de carácter obligatorio y se mantiene el pago por departamento y municipio.
3.3. Valorización	Caja	No se concilia- reporte de carácter obligatorio y se mantiene el pago por departamento y municipio.
3.4. Impuesto de registro	Caja	No se concilia- reporte de carácter obligatorio y se mantiene el pago por departamento y municipio.
3.5. Impuesto de Alumbrado Público	Caja	No se concilia- reporte de carácter obligatorio y se mantiene el pago por departamento y municipio.

Fuente: Beta Group Administrador Independiente informe vigencia 2021



Tabla 4. Rubros voluntarios Informe EITI 2021 No Conciliables

RUBRO	TIPO DE CONTABILIDAD	OBSERVACIONES FRENTE AL INFORME
1. Pagos Sociales		
1.1 Empleo Directo por posición en la estructura organizacional y género (hombre y mujer)	# de empleos por género	No se concilia- Se incluyó este rubro con el fin de ampliar la información sobre el tema. Se establecieron los siguientes cargos: Directivos, Gerentes, Superintendentes (o equivalente), Supervisores, Profesionales senior, Profesionales junior, Administrativos, Asistentes administrativos (incluye secretarias/os), Operarios u Operadores, Obreros y Técnicos. Se reportarán colocando cantidad de cargos ocupados por hombres y cantidad por mujeres.
1.2 Empleo Directo por rango salarial y género (hombre y mujer)	# de empleos por género	No se concilia- Se incluyó este rubro con el fin de ampliar la información sobre el tema. Se establecieron los siguientes rangos salariales: Menos de \$2.000.000 Entre \$ 2.000.001 y \$4.000.000 Entre \$4.000.001 y \$6.000.000 Entre \$6.000.001 y \$12.000.000 Entre \$12.000.001 y \$20.000.000 Entre \$20.000.001 y \$30.000.000 Más de \$30.000.000 Se reportará cada rango, discriminando la cantidad ocupada por hombres y por mujeres.
1.3 Empleo Indirecto por posición en la estructura organizacional y género (hombre y mujer)	# de empleos por género	No se concilia- Se incluyó este rubro con el fin de tener más información sobre el tema. Se crearon los siguientes cargos: Directivos, Gerentes, Superintendentes (o equivalente), Supervisores, Profesionales senior, Profesionales junior, Administrativos, Asistentes administrativos (incluye secretarias/os), Operarios u Operadores, Obreros y Técnicos. Se reportará indicando la cantidad de cargos ocupados por hombres y la cantidad por mujeres.
1.4. Empleo Indirecto por rango salarial y género (hombre y mujer)	# de empleos por género	No se concilia- Se incluyó este rubro con el fin de ampliar la información sobre el tema. Se establecieron los siguientes rangos salariales: Menos de \$2.000.000 Entre \$ 2.000.001 y \$4.000.000 Entre \$4.000.001 y \$6.000.000 Entre \$6.000.001 y \$12.000.000 Entre \$12.000.001 y \$20.000.000 Entre \$20.000.001 y \$30.000.000 Más de \$30.000.000 Se reportará cada rango, indicando la cantidad ocupados por hombres y la cantidad por mujeres.
1.5 Política de Derechos Humanos y Debida Diligencia	Encuesta	No se concilia - Se incluye este rubro con el fin de empezar a identificar asuntos de derechos humanos, particularmente frente al compromiso de la empresa con el respeto de los derechos humanos, y la implementación de procesos de Debida Diligencia empresarial en derechos humanos. Se generan las siguientes preguntas: 1. ¿Cuenta con una política de derechos humanos - DDHH? (Si/No) 2. ¿En el marco de su gestión adelanta procesos de Debida Diligencia en DDHH? (Si/No) 3. ¿Qué componentes adelanta o ha adelantado en el marco de la Debida Diligencia? a) Identificación de impactos en DDHH b) Evaluación de los impactos en DDHH c) Definición de planes de gestión en DDHH d) Adopción de medidas de remedio

RUBRO	TIPO DE CONTABILIDAD	OBSERVACIONES FRENTE AL INFORME
1.6 Derecho a la libertad sindical: Respeto de derecho del trabajador de afiliarse, no afiliarse o desafiliarse a una organización sindical	# de empleados inscritos	No se concilia - Se incluye este rubro con el fin de empezar a identificar asuntos de derechos humanos, particularmente derechos de los trabajadores. Reportar número de organizaciones sindicales constituidas de acuerdo con la Constitución Política y la Ley. Número de empleados y colaboradores afiliados a las organizaciones sindicales constituidas
1.7 Oportunidades laborales. Formación	# de empleados beneficiados	No se concilia - Se incluye este rubro con el fin de empezar a identificar asuntos de derechos humanos, particularmente derechos de los trabajadores. se debe reportar el valor de la Inversión en programas e incentivos para las oportunidades de formación de los trabajadores/colaboradores y el número de trabajadores que han obtenido el beneficio y horas de formación
1.8 Políticas de Género	Encuesta	No se concilia - se incluye este rubro con el fin de apoyar la implementación de la Política de Género de las empresas participantes. Se generan las siguientes preguntas: 1. ¿Se encuentra en proceso de elaboración de política de género? (Si/No) 2. Fase en la que se encuentra: a) No se ha contemplado b) Definición, c) Planeación, d) Ejecución, e) Implementada, f) Mejora Continua 3. ¿Han diligenciado la medición de equidad de género que realiza el Min energía? (Si/No/No la conoce)
1.9 Proveeduría con enfoque de género	Encuesta	No se concilia - Se incluye este rubro con el fin de indagar si la empresa cuenta con una política que explícitamente se refiera a procesos de proveeduría con enfoque de género. Se generan las siguientes preguntas: 1. ¿Tiene su empresa una política para incluir entre la contratación de bienes o servicios por parte de negocios de propiedad de mujeres, dirigidas por mujeres o con mayoría de mujeres? (Si/No) 2. ¿Establece metas u objetivos (en monto o porcentaje) para la contratación de bienes o servicios por parte de negocios de propiedad de mujeres, dirigidas por mujeres o con mayoría de mujeres? (Si/No) 3. ¿Brinda su empresa capacitación sobre oportunidades de presentación de ofertas a negocios de propiedad de mujeres, dirigidas por mujeres o con mayoría de mujeres? (Si/No)
1.10 Presupuesto con enfoque de género	# de empleados inscritos	No se concilia - Se hace referencia al presupuesto anual total de la empresa que se emplea para las políticas y estrategias para avanzar en la equidad de género y el empoderamiento en todas las áreas y niveles de la empresa. Se generan las siguientes preguntas 1. ¿Su empresa destina presupuesto para políticas y estrategias para avanzar en la equidad de género y el empoderamiento de las mujeres? (Si/No). 2. ¿Qué porcentaje de su presupuesto anual está destinado al diseño e implementación de medidas/acciones que promuevan la equidad de género y el empoderamiento de las mujeres.

RUBRO	TIPO DE CONTABILIDAD	OBSERVACIONES FRENTE AL INFORME
1.11 Gestión de la equidad de género	# de empleados beneficiados	No se concilia - Se hace referencia a certificaciones sobre el trabajo hacia la transformación de los entornos de trabajo en espacios incluyentes y equitativos o auditorias que muestren el esfuerzo de la empresa. Se generan las siguientes preguntas 1. ¿Cuenta su empresa con esquemas para la gestión de la equidad de género [vg? ¿Sello Equipares? ¿Iniciativa de Paridad de Género - IPG] o con una auditoría externa de los impactos en equidad de género? (Si/No)
1.12 Violencia basada en género	Encuesta	No se concilia - Se hace referencia a los mecanismos que la empresa tiene para prevenir, reportar y atender situaciones de acoso o discriminación por género. Se generan las siguientes preguntas: 1. ¿Brinda su empresa capacitaciones en materia de tolerancia cero, frente al acoso sexual laboral o cualquier tipo de discriminación por género a las personas empleadas? (Si/No) 2. ¿Cuenta la empresa con mecanismos formales confidenciales para la presentación de quejas y atención de situaciones relacionadas con acoso o discriminación por género? (Si/No).
2. Parafiscales		
2.1. Sena	Caja	No se concilia- Reporte Voluntario.
2.2. ICBF	Caja	No se concilia- Reporte Voluntario.
3. Pagos Ambientales		
3.1. Tasa por uso del agua	Caja	No se concilia- Reporte Voluntario. Se incluyen todos los conceptos. La información reportada por las empresas debe ser la que se encuentra avalada por la entidad ambiental correspondiente.
3.2. Tasa retributiva	Caja	No se concilia- Reporte Voluntario. La información reportada por las empresas debe ser la que se encuentra avalada por la entidad ambiental correspondiente.
3.3. Tasa de aprovechamiento forestal	Caja	No se concilia- Reporte Voluntario. La información reportada por las empresas debe ser la que se encuentra avalada por la entidad ambiental correspondiente.
3.4. Cobros por prestación de servicios del SINA	Caja	No se concilia- Reporte Voluntario. La información reportada por las empresas debe ser la que se encuentra avalada por la entidad ambiental correspondiente.
3.5. Inversión del 1% por uso directo de aguas	N/A	No se concilia- Reporte Voluntario. La información reportada por las empresas debe ser la que se encuentra avalada por la entidad ambiental correspondiente.

Fuente: Beta Group Administrador Independiente informe vigencia 2021

Tabla 5. Otros rubros solicitados para el informe EITI 2021

RUBRO	TIPO DE CONTABILIDAD	OBSERVACIONES FRENTE AL INFORME
Ingresos Operacionales	N.A.	No se concilia. Se reporta el valor de los Ingresos Operacionales registrados en el Estado de Resultados de la compañía para el año. Información que es reportada a la Superintendencia de Sociedades. La cuenta contable de acuerdo con el PUC es 41 - Ingresos operacionales.

Fuente: Beta Group Administrador Independiente informe vigencia 2021



3. Resumen ejecutivo

3.1. Generalidades del informe

Para la vigencia 2021 se logró nuevamente la participación del sector público y el sector privado. Desde el sector privado se cuenta con 24 grupos empresariales pertenecientes al sector extractivo, que se han adherido a la iniciativa, y que han estado prestos a reportar información en cerca de 40 rubros diferentes. Lo mismo ha sucedido desde el sector público en donde la Agencia Nacional de Hidrocarburos (en adelante “ANH”), la Agencia Nacional de Minería (en adelante “ANM”), la DIAN, el Ministerio de Hacienda han aportado con su participación y el reporte de la información de las empresas en los rubros solicitados.

A continuación, se presenta un resumen de los principales hallazgos que nos deja el informe:

- La participación total de las empresas en este estudio equivale al 90,2% del total de los ingresos correspondientes a los conceptos cubiertos por el Reporte EITI 2021¹. Es de resaltar la disminución presentada en la materialidad en un 5,4% esto se debe a que la DIAN, en años an-

teriores reportaban como valor total país el mismo valor de las empresas.

- La suma total de todos los rubros que fueron reportados por las empresas adheridas a EITI en el 2021 es de COP \$18,66 billones de pesos, cifra que, supera el presupuesto general anual de grandes ciudades como Medellín y Cali, que para el año 2022 fue de COP \$6,5 billones de pesos y COP \$4,6 billones de pesos respectivamente.
- Dentro de los rubros más relevantes para el periodo, estuvieron los dividendos de Ecopetrol. Estos tuvieron una disminución de casi un 89,41%. Pasaron de COP \$6.5 billones para 2020 a COP \$0,6 billones para el 2021. Esto se debe a que en el reporte de dividendos Ecopetrol reporta los pagados durante el 2021, que corresponden a las utilidades del año 2020, las cuales se vieron muy afectadas por la pandemia y sus impactos sobre el sistema productivo.
- Se destaca un aumento en la comercialización de regalías en especie pasando de un aporte de COP \$ 3,1 billones para 2020 a COP\$ 4,9 billones para el 2021.
- El pago de regalías también mostró una

¹La materialidad es al cálculo de la porción de los ingresos totales provenientes de las industrias extractivas que representa cada flujo de ingresos. Para ello, el grupo de multiparticipes podría analizar los datos sobre ingresos de los ministerios y las entidades recaudadoras de impuestos pertinentes, los informes EITI anteriores y otra información valiosa a fin de identificar los flujos de ingresos más significativos. Solamente se deberá excluir un flujo de ingresos si el grupo de multiparticipes puede justificar que no es significativo

significativa recuperación en el 2021 alcanzando casi niveles pre-Covid19 al hacer un aporte de COP \$7,35 billones para el 2021.

- El impuesto de renta también presentó un aumento muy importante, pasando de un aporte de COP \$0,94 billones para el 2020 a COP \$7,05 billones para el 2021.
- De acuerdo con la información entregada por las empresas que hacen parte de la iniciativa EITI para la vigencia 2021, los pagos sociales crecieron de un total de COP \$388.425 millones de pesos en el año 2019 a COP \$524.943 millones de pesos en el año 2021. De los que el 80% corresponden a pagos sociales voluntarios y el 20% a pagos sociales normados u obligatorios. Es importante resaltar que en los años 2020 y 2021 a pesar de no haber sido los mejores años para las empresas EITI a causa del Covid19 y la recesión económica mundial, estas continuaron contribuyendo consistentemente mediante la generación de empleo (que se mantuvo estable).
- Después del impacto del Covid19 en los mercados internacionales y los movimientos sociales o paros en Colombia, que afectaron los niveles de producción en el 2020, la industria extractiva retomó una cierta dinámica en el 2021, no comparable con la de años anteriores, pero en todo caso suficiente para no causar un deterioro grave a la economía del país. Este aumento en los pagos de las empresas EITI, para el año 2021, se debió al aumento de los niveles de producción, los altos precios internacionales de los commodities, el alto valor del USD con respecto al COP y la entrada en operación de la mina de oro a gran escala en Buriticá

en el último trimestre de 2020, soportado en el fortalecimiento de las otras operaciones en el país.

- En el Reporte EITI 2021 participaron 39 empresas pertenecientes a 24 grupos empresariales 13 del sector de hidrocarburos y 11 del sector de minería, siendo importante resaltar que: el grupo que SIER-RACOL incluyó en el reporte una nueva compañía COLOMBIA ENERGY DEVELOPMENT CO LLC; las compañías GRUPO PRODECO (5 empresas) y MANSAROVAR ENERGY COLOMBIA LTD aunque entregaron sus campos decidieron participar, con la información a la que todavía podían acceder.

3.2. Cotejo de resultados

El proceso de recopilación de datos arrojó una diferencia final del -0,005% para 2021 equivalente a COP \$0,1 millones.

Para entender en detalle cómo se ven reflejados estos hallazgos en las cifras cotejadas, a continuación, se presentan las tablas que sintetizan la información reportada por las empresas y las entidades públicas.

3.2.1. Resultados históricos

Frente a los resultados de años anteriores, el noveno informe de cotejo EITI para la vigencia 2021, muestra un aumento en el valor de los aportes del sector extractivo por la recuperación económica de la post-pandemia conocida como “efecto base”. Igualmente, el crecimiento en los precios internacionales ha jugado un papel en el incremento de la producción, aunque menor.

Tabla 6. Resultados históricos

CONCEPTO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Aporte total de la industria a la economía colombiana Billones COP	N/A	29,33	14,9	10,4	13,9	24,05	26,9	14,08	18,66
Aportes de empresas adheridas EITI a economía colombiana Billones COP	33,7	28,3	14	9,4	12,8	20,7	25,9	13,45	16,83
Brecha Cotejo	0,40%	0,30%	0,01%	0,02%	1,90%	0,14%	0,12%	0,003%	-0,005%
Materialidad (%)	95.80%	96.40%	93.50%	89.70%	92.00%	86%	96,3%	95,6%	90,2%
Dividendos Billones COP	13,2	10,8	4,1	0,69	0,83	3,2	11,2	6,5	0.62 *
Número de empresas #	31	31	31	34	36	40	37	39	39
Número de grupos empresariales #	18	18	18	19	21	24	23	24	24

Fuente: Beta Group Administrador Independiente informe vigencia 2021

Sobre esta tabla es importante tener en cuenta lo siguiente:

- Las cifras confirman que se venía presentando un repunte importante del sector extractivo en Colombia, que estaba creciendo desde el año 2017. Tras alcanzar su punto más bajo en el 2016 con un aporte de COP \$10,4 billones de pesos, este estaba subiendo y para el año 2019 se registró un aporte de COP \$26,9 billones de pesos, cifra que se acerca bastante al máximo histórico presentado en el 2014. Para el año 2021 se presentó un repunte en los aportes con respecto al año 2020 alcanzando COP \$18,66 billones de pesos.
- De los COP \$18,66 billones aportados en total por parte de la industria, COP \$16,83 billones son reportados por las empresas adheridas a la iniciativa EITI Colombia. Esto significa que aproximadamente el 90,2%

de los aportes de la industria extractiva a la economía colombiana provienen de empresas adheridas a EITI.

- Hay que resaltar también el porcentaje de la diferencia entre la información reportada por las empresas y la reportada por entidades públicas. En este caso la brecha fue de -0,005%.

3.2.2. Resultados generales de producción

Para el informe 2021 se logró una participación importante por parte del sector empresarial frente a la producción de cada commodity, así:

Tabla 7. Resultados producción

Rubro	Unidad	Reportado por Empresas	Total País	Materialidad 2021	Materialidad 2020	Materialidad 2019	Materialidad 2018
Hidrocarburos							
Producción de petróleo crudo	KBPDC	699,16	727,36	96%	96%	95%	95%
Barriles liquidados por concepto de regalías	KBPDC	912,89	948,76	96%	96%	92%	97%
Producción de gas	KPCDC	1.131.161,22	1.182.250,08	96%	88%	97%	96%
Total de KPCDC de Gas liquidados por concepto de regalías	KPCDC	2.052.370,45	2.108.768,13	97%	90%	60%	14%
Minería							
Producción de carbón	Toneladas	52.564.796,10	57.245.687,25	92%	91%	92%	90%
Producción de oro	Gramos	8.388.379,04	23.273.093,87	36%	11%	13%	2%
Producción de níquel	Libras	84.437.255,00	84.437.255,00	100%	100%	100%	100%
Producción de hierro	Toneladas	663.933,70	749.890,47	89%	91%	98%	98%
Producción de esmeraldas	Quilates	1.162.863,67	1.590.347,97	73%	72%	48%	63%

Fuente: Beta Group Administrador Independiente informe vigencia 2021

Frente a lo anterior se debe tener en cuenta que, en el reporte de producción de oro, se presentó un aumento importante ya que pasamos de una materialidad del 11% en el 2020 al 36% en el 2021. Para este cálculo solo se tuvo en cuenta la producción de titulares mineros. La suma total de la producción (incluyendo barequeo, áreas de reserva especial, subcontratos de formalización y chatarreo) es de 55.020.474,61 gramos en cuanto a la producción de esmeraldas se mantiene con respecto al año 2020.

3.2.3. Resultados respecto de los rubros de generación de empleo

Con el fin de empezar a tener datos fidedignos sobre las cifras de empleo en el sector, el Comité Tripartito Nacional (CTN) de la Iniciativa EITI, desde el segundo informe 2014-

2015, incluyó de manera voluntaria y no co-tejable el número total de empleos directos e indirectos que generan las empresas participantes. A partir del 2018, esta información se volvió de carácter obligatorio y se dividió por género, de manera voluntaria. Para la vigencia del 2021, el 87% de las empresas participantes reportó la información haciendo la división por género. Además, para la vigencia 2020, se incluyó el reporte de empleo por género- rango salarial y género- estructura organizacional (es importante aclarar que para algunas empresas se dificulta el reporte de empleados indirectos por género, rango salarial y estructura organizacional, ya que las empresas contratistas no les entregan la información).

Tabla 8. Resultados generación de empleo

Sector	Rubro	No. Empleos 2020	Grupo empresarial que reportó	Grupo empresarial adherido
Hidrocarburos	Empleo Directo	13.251	13	13
	Empleo Indirecto	66.512	13	13
	Total Empleo Hidrocarburos	79.763	13	13
Mineria	Empleo Directo	14.752	11	11
	Empleo Indirecto	18.742	11	11
	Total Empleo Minería	33.494	11	11
Total empleos Sector Extractivo		113.257	24	24

Fuente: Beta Group Administrador Independiente informe vigencia 2021

De acuerdo con estos datos, de los 24 grupos empresariales adheridos al informe EITI 2021, 39 empresas aportan un total de 113.257. Se observa un aumento de 4.167 empleos entre directos e indirectos con respecto al 2020, correspondiente a un 1%. Se observa una disminución en el sector minero, esto puede obedecer al impacto que tuvo la caída del precio del carbón, que llevó a la suspensión indefinida de actividades del Grupo Prodeco (tercera compañía minera más grande del país) y a recortes de personal y de inversión en Cerrejón. Por su parte, el sector de hidrocarburos aunque se vio afectado por la crisis del precio del barril de petróleo antes del comienzo de la pandemia disminuyó los empleos directos y aumentó los indirectos.

Tabla 9. Resultados generación de empleo por género

Sector	Rubro	No. Empleos 2021	No. Empleos 2020
Hidrocarburos	Empleo Directo - Hombre / Masculino	9.711	10.295
	Empleo Directo - Mujer / Femenino	3.540	3.407
	Empleo Indirecto - Hombre / Masculino	54.294	27.426
	Empleo Indirecto - Mujer / Femenino	12.218	31.425
	Total Empleo Hidrocarburos	79.763	72.553
Mineria	Empleo Directo - Hombre / Masculino	13.425	16.030
	Empleo Directo - Mujer / Femenino	1.327	1.533
	Empleo Indirecto - Hombre / Masculino	16.598	14.157
	Empleo Indirecto - Mujer / Femenino	2.144	4.817
	Total Empleo Minería	33.494	36.537
Total empleos Genero Sector Extractivo		113.257	109.090

Fuente: Beta Group Administrador Independiente informe vigencia 2021

De los 113.257 empleos observamos 28.003 empleos directos y 85.254 empleos indirectos. El empleo directo, a su vez, se divide en 23.136 puestos de trabajo para hombres y 4.867 para mujeres, en el empleo indirecto participaron 70.892 hombres y 14.362 mujeres, lo que nos muestra que el empleo en el sector extractivo está constituido en un 17% por mujeres y 83% por hombres. Para el periodo 2021 la participación de las mujeres disminuyó con respecto al año 2020 en un 46%, en su mayoría en el sector de hidrocarburos. Es importante observar que en la industria extractiva el 25% del empleo está contratado directamente y el 75% subcontratado.

Tabla 10. Resultados generación de empleo directo e indirecto

Sector	Rubro	No. Empleos 2021	% participación
Hidrocarburos/Minería	Empleo Directo	28.003	25%
	Empleo Indirecto	85.254	75%
Total empleos Sector Extractivo		113.257	100%

Fuente: Beta Group Administrador Independiente informe vigencia 2021

A solicitud del CTN, a partir del 2019, se incluyó como rubro voluntario la desagregación de los empleos por estructura organizacional y rango salarial para los empleos directos e indirectos.

Frente al detalle de la estructura organizacional, al ser un reporte de carácter voluntario, para este cotejo obtuvimos la información del 55% del total de los empleos reportados. La participación de las empresas de hidrocarburos que reportaron la información fueron 12 grupos empresariales y de minería fueron 10 grupos empresariales. Se realizó el análisis por grupo empresarial teniendo en cuenta que la contratación en algunos casos se realiza por una de las empresas del grupo. A continuación, se muestra un resumen de estos conceptos por sector.

Tabla 11. Detallado por estructura organizacional – Hidrocarburos

Empleo por posición en la estructura organizacional		Empleo Directo		Empleo Indirecto	
Sector	Rubro	No. Empleos hombres	No. Empleos mujeres	No. Empleos hombres	No. Empleos mujeres
Hidrocarburos	Empleo - Administrativos	65	71	98	170
	Empleo - Asistentes administrativos (incluye secretarías/os)	27	166	130	179
	Empleo - Directivos	77	20	63	5
	Empleo - Gerentes	238	107	49	18
	Empleo - Obreros y Técnicos	1.189	46	8.318	968
	Empleo - Operarios u Operadores	2.168	148	4.034	109
	Empleo - Profesionales junior	810	582	156	136
	Empleo - Profesionales senior	3.809	1.889	176	111
	Empleo - Superintendentes (o equivalente)	459	182	22	8
	Empleo - Supervisores	667	193	1.567	198
	Total empleos		9.509	3.404	14.613

Fuente: Beta Group Administrador Independiente informe vigencia 2021



Con respecto a los empleos que reportaron las empresas de hidrocarburos por estructura organizacional, se identifica que el mayor número de empleos indirectos son para hombres con un 75% y están ubicados en el rango de Obreros y Técnicos y operarios u operadores; la participación de la mujer es de un 7% y están ubicadas en el rango obreros técnicos y asistentes administrativos (incluye secretarías/os). En empleo directo el 19% es para mujeres, ubicadas en el rango de profesionales junior y senior y el 46% para hombres en el rango de profesionales junior y Operarios u Operadores.

Tabla 12. Detallado por estructura organizacional – Minería

Empleo por posición en la estructura organizacional		Empleo Directo		Empleo Indirecto	
Sector	Rubro	No. Empleos hombres	No. Empleos mujeres	No. Empleos hombres	No. Empleos mujeres
Minería	Empleo - Administrativos	140	84	240	173
	Empleo - Asistentes administrativos (incluye secretarías/os)	630	167	162	185
	Empleo - Directivos	119	37	44	14
	Empleo - Gerentes	117	23	59	11
	Empleo - Obreros y Técnicos	3.626	90	4.092	392
	Empleo - Operarios u Operadores	6.504	367	4.515	608
	Empleo - Profesionales junior	564	195	77	39
	Empleo - Profesionales senior	371	216	137	53
	Empleo - Superintendentes (o equivalente)	138	105	19	1
	Empleo - Supervisores	1.151	106	515	108
Total empleos		13.360	1.390	9.860	1.584

Fuente: Beta Group Administrador Independiente informe vigencia 2021

Con respecto a los empleos que reportaron las empresas de minería por estructura organizacional, es posible notar que el mayor número de empleos indirectos son para hombres con un 74% y están ubicados en el rango de obreros, técnicos y operarios u operadores. La participación de la mujer es de un 7% y están ubicadas en el rango operarios u operadores. En empleo directo el 4% es para mujeres ubicadas en el rango de profesionales senior y operarios u operadores y el 69% para hombres, en el rango de obreros y técnicos y operarios u operadores.

Frente al detalle por rango salarial, al ser un reporte de carácter voluntario, se obtuvo la información del 7% del total de los empleos reportados. Las empresas de hidrocarburos que reportaron esta información fueron 7. Las empresas mineras que contribuyeron con esta información fueron 9. A continuación se muestra un resumen de estos nuevos conceptos por sector.

Tabla 13. Detallado por rango salarial – Hidrocarburos

Empleo por asignación salarial		Empleo Directo		Empleo Indirecto	
Sector	Rubro	No. Empleos hombres	No. Empleos mujeres	No. Empleos hombres	No. Empleos mujeres
Hidrocarburos	Empleo - Menos de \$2.000.000	20	34	7.268	3.341
	Empleo - Entre \$ 2.000.001 y \$4.000.000	642	143	24.155	3.293
	Empleo - Entre \$4.000.001 y \$6.000.000	2.753	759	2.576	1.212
	Empleo - Entre \$6.000.001 y \$12.000.000	1.047	239	2.124	849
	Empleo - Entre \$12.000.001 y \$20.000.000	1.216	498	146	28
	Empleo - Entre \$20.000.001 y \$30.000.000	2.781	1.308	15	1
	Empleo - Más de \$30.000.000	323	67	-	3
	Total empleos	8.782	3.048	36.284	8.727

Fuente: Beta Group Administrador Independiente informe vigencia 2021

Con respecto a los empleos que reportaron las empresas de hidrocarburos por rango salarial, es posible notar que la mayor parte de empleos indirectos para hombres y para mujeres se encuentran ubicados en el rango salarial de \$2.000.001 y \$4.000.000, mientras que para el año 2020 estaba en \$6.000.001 y \$12.000.000. En empleo directo, el valor más alto para el rango salarial está para hombres, entre \$ 6.000.01 y \$12.000.000 y entre \$12.000.001 y \$20.000.000. Para mujeres el rango oscila entre \$4.000.001 y \$6.000.000.

Tabla 14. Detallado por estructura rango salarial – Minería

Empleo por asignación salarial		Empleo Directo		Empleo Indirecto	
Sector	Rubro	No. Empleos hombres	No. Empleos mujeres	No. Empleos hombres	No. Empleos mujeres
Minería	Empleo - Menos de \$2.000.000	1.006	182	3.357	586
	Empleo - Entre \$ 2.000.001 y \$4.000.000	2.988	690	3.441	283
	Empleo - Entre \$4.000.001 y \$6.000.000	3.037	222	630	61
	Empleo - Entre \$6.000.001 y \$12.000.000	778	236	98	14
	Empleo - Entre \$12.000.001 y \$20.000.000	276	88	61	17
	Empleo - Entre \$20.000.001 y \$30.000.000	87	18	15	3
	Empleo - Más de \$30.000.000	76	14	8	-
	Total empleos	8.248	1.450	7.610	964

Fuente: Beta Group Administrador Independiente informe vigencia 2021

Con respecto a los empleos que reportaron las empresas de minería por rango salarial, es posible notar que la mayor parte de empleos indirectos para hombres y para mujeres se encuentran ubicados en el rango entre \$ 4.000.001 y \$6.000.000, tanto para hombres como para mujeres. En empleo directo el mayor valor para el rango salarial se reportó para hombres, entre \$ 4.000.001 y \$6.000.000. Lo mismo sucedió para el caso de las mujeres.

En comparación con el promedio del país, hay una parte relevante de empleados de las compañías EITI con un salario mensual superior a 2 salarios mínimos legales mensuales vigentes, lo cual demuestra que es una de las industrias que aporta significativamente a la generación de empleo bien pago.

3.2.4. Resultados rubros no cotejables

Para la vigencia del año 2021 se pidió a las empresas mayor nivel de detalle en los rubros que no son cotejables. Los pagos subnacionales fueron solicitados por Departamento y Municipio. Aunque el reporte de esta información no es obligatorio, se logró que todos los grupos empresariales de hidrocarburos y de minería reportaran información. Para esta vigencia los rubros que más fueron reportados fueron: Impuesto de Industria y Comercio, Impuesto predial e impuesto de alumbrado público.

A continuación, se presenta un resumen del reporte de los rubros no cotejables, para el periodo de cotejo 2021 tuvimos un aumento importante en los valores reportados por las compañías en el rubro de pagos ambientales.



Tabla 15. Resumen rubros no cotejables

Rubro	Unidad de medida	Reporte Empresa 2021	Grupo empresarial que reportó 2021	Grupo empresarial participantes 2021	Participación 2021	Participación 2020
Pagos Parafiscales						
Parafiscales, Sena ICBF	MCOP	52.169	21	24	83%	79%
Impuestos Subnacionales						
ICA-Impuesto Industria y comercio	MCOP	257.527	22	24	100%	67%
Impuesto alumbrado público	MCOP	70.611	21	24	100%	54%
Impuesto de registro	MCOP	833,63	21	24	100%	50%
Impuesto predial	MCOP	49.281	21	24	100%	54%
Valorizaciones	MCOP	178,54	20	24	100%	50%
Pagos Ambientales						
Cobros por prestación servicios SINA	MCOP	26.087	16	24	67%	50%
Inversión 1% por uso directo de aguas	Hectáreas reforestadas	217	14	24	58%	42%
Inversión 1% por uso directo de aguas	Unidades vivas Sembradas	172.021	13	24	54%	42%
Tasa de aprovechamiento forestal	MCOP	14.006	17	24	71%	33%
Tasa por uso del agua	MCOP	492.245	18	24	75%	58%
Tasa retributiva	MCOP	628.412	16	24	67%	50%
Otros pagos ambientales	MCOP	166.715	16	24	67%	58%

Fuente: Beta Group Administrador Independiente informe vigencia 2021



4. Materialidad

Esta sección consta de tres partes. La primera presenta un análisis general de la materialidad para el cotejo de la vigencia 2021, para los sectores de Hidrocarburos y Minería. La segunda dispone de los datos de la materialidad en cuanto a producción. Finalmente, en la tercera se muestran los resultados generales en materialidad.

4.1. Análisis general de la materialidad

- Resumen general de materialidad en MCOP

Tabla 16. Resumen general de materialidad en MCOP

Materialidad - MCOP						
Sector	Totales Empresas	Total País	Materialidad 2021	Materialidad 2020	Materialidad 2019	Materialidad 2018
Hidrocarburos	\$ 12.614.700	\$ 13.452.324	93,77%	98,62%	97,42%	90%
Minero	\$ 4.223.592	\$ 5.212.123	81,03%	79,01%	88,34%	81%
Total	\$ 16.838.291	\$ 18.664.447	90,22%	95,56%	96,28%	88,05%

Fuente: Beta Group Administrador Independiente informe vigencia 2021

- Detalle de materialidad en MCOP

Tabla 17. Detalle de materialidad en MCOP

Rubros	Total Empresa	Total País	% Materialidad 2021	% Materialidad 2020	% Materialidad 2019	% Materialidad 2018
Hidrocarburos						
Comercialización Regalías	4.957.365	4.957.365	100,0%	100,0%	100,0%	100%
Dividendos	618.541	618.541	100,0%	100,0%	100,0%	100%
Regalías crudo y gas	1.324.936	1.325.942	99,9%	100,0%	99,9%	100%
Derechos Económicos	1.107.431	1.526.479	72,5%	70,8%	77,6%	83%
Renta *	4.606.426	5.023.997	91,7%	100,0%	92,6%	79%
Total	12.614.700	13.452.324	93,8%	98,6%	97,4%	90%
Minería						
Compensaciones Económicas	691.869	706.140	98,0%	99,8%	97,8%	100%
Regalías	1.063.067	1.498.192	71,0%	72,9%	83,2%	90%
Impuesto al Oro, Plata y Platino (IOPP)	15.587	58.584	26,6%	24,3%	20,4%	29%
Canon Superficial y Administración	7.589	7.604	99,8%	69,6%	88,6%	21%
Renta *	2.445.479	2.941.603	83,1%	100,0%	100,0%	70%
Total	4.223.592	5.212.123	81,0%	79,0%	88,3%	81%
Total Hidrocarburos y Minería	16.838.291	18.664.447	90,2%	95,6%	96,3%	86%

Fuente: Beta Group Administrador Independiente informe vigencia 2021

Para el periodo del informe 2021 encontramos una disminución importante en la materialidad en hidrocarburos y minería en renta esta se presenta ya que para los años anteriores la DIAN, reportaba como valor total país el mismo valor reportado por empresas, a partir de este año y con el apoyo de algunos funcionarios se logró que el área encargada realizara el reporte completo.

4.2. Análisis de materialidad en cuanto a la producción

- Resumen de materialidad – Volumen

Tabla 18. Resumen materialidad – volumen

Sector	Totales Volumen Empresas	Total Volumen País	Materialidad Vol. 2021	Materialidad Vol. 2020	Materialidad Vol. 2019	Materialidad Vol. 2018
Total	150.402.371	171.139.673	88%	88%	88%	81%
Hidrocarburos	3.185.144	3.292.694	97%	88%	79%	96%
Minero	147.217.228	167.846.979	88%	88%	88%	81%

Fuente: Beta Group Administrador Independiente informe vigencia 2021

- Detalle materialidad – Volumen

Tabla 19. Detalle materialidad – volumen

Para el periodo 2021 encontramos una disminución en la materialidad de esmeraldas en un 18%, según respuesta de la ANM, se debe a que Puerto Arturo tuvo un aumento en su producción

Rubro	Unidad	Reportado por Empresas	Total País	Materialidad 2021	Materialidad 2020	Materialidad 2019	Materialidad 2018
Hidrocarburos							
Producción de petróleo crudo	KBPDC	699,16	727,36	96%	96%	95%	95%
Barriles liquidados por concepto de regalías	KBPDC	912,89	948,76	96%	96%	92%	97%
Producción de gas	KPCDC	1.131.161,22	1.182.250,08	96%	88%	97%	96%
Total de KPCDC de Gas liquidados por concepto de regalías	KPCDC	2.052.370,45	2.108.768,13	97%	90%	60%	14%
Minería							
Producción de carbón	Toneladas	52.564.796,10	57.245.687,25	92%	91%	92%	90%
Producción de oro	Gramos	8.388.379,04	23.273.093,87	36%	11%	13%	2%
Producción de níquel	Libras	84.437.255,00	84.437.255,00	100%	100%	100%	100%
Producción de hierro	Toneladas	663.933,70	749.890,47	89%	91%	98%	98%
Producción de esmeraldas *	Quilates	1.162.863,67	2.141.052,26	54%	72%	48%	63%

Fuente: Beta Group Administrador Independiente informe vigencia 2021



- Materialidad de volumen de oro por tipo de explotador

A continuación, se muestra la totalidad de la producción de oro y se desagregada por tipo de explotador. Esto con el fin de mostrar una materialidad más ajustada frente a las empresas incluidas en el Informe EITI.

Tabla 20. Detalle materialidad volumen de oro por tipo de explotador

Tipo de Explotador	Unidad	Reportado por Empresas	Total País	Materialidad 2021	Materialidad 2020	Materialidad 2019	Materialidad 2018
Producción de oro títulos	Gramos	8.388.379,04	23.273.093,87	36%	11%	13%	2%
Solicitudes	Gramos		832.705,15				
Beneficiarios Are	Gramos		944.744,24				
Subcontratos FM	Gramos		2.457.814,78				
Barequero	Gramos		27.397.671,74				
Chatarrero	Gramos		114.444,83				
Total producción Oro		8.388.379,04	55.020.474,61				

Fuente: Beta Group Administrador Independiente informe vigencia 2021





5. Resultados del cotejo de información

5.1. Resultado global

Las cifras indicadas a continuación se expresan en millones de COP, excepto cuando se indique algo diferente. Una cifra negativa significa que las empresas reportaron un valor más alto que el reportado por las entidades del Gobierno. Se muestra el comparativo con la brecha que se presentó para el periodo anterior esto con el fin de dar un reconocimiento al compromiso que tienen tanto las empresas como las entidades con la exactitud de las cifras.

Para efectos de presentación de las cifras y para compensar diferencias por redondeo en decimales, las cifras fueron aproximadas a unidades de millón de pesos.

- Resultados generales por rubro 2021 MMCOP

Las diferencias que encontramos corresponden a las presentadas durante el cotejo y de las cuales no se logró llegar al 0%, tanto por las empresas como por las entidades, para el sector de Hidrocarburos los rubros que presentaron diferencias importantes fueron: Derechos económicos por parte de las compañías Gran tierra y Hocol, en cuanto a Regalías se presentó en las compañías Gran tierra, Hocol y Petróleos - sudamericanos.

Para el sector minero las diferencias importantes se presentaron en Compensaciones económicas por parte de la compañía Consorcio minero Unido del grupo Prodeco y regalías por parte de la compañía Cerrejón cuyas diferencias son generadas por diferencia en cambio.



Tabla 21. Resultados general MMCOP

Rubros	Totales Valor Empresas	Totales Valor Gobierno	Totales Diferencias	2021	2020	2019	2018
Hidrocarburos							
Comercialización de regalías	4.957.365	4.957.365	-	0,000%	0,000%	0,000%	0,00%
Derechos Económicos	1.107.019	1.107.431	411,88	0,037%	0,003%	-0,246%	-1,92%
Dividendos	618.541	618.541	-	0,000%	0,000%	0,002%	0,00%
Regalías crudo y gas	1.326.386	1.324.936	- 1.449,40	-0,109%	-0,029%	-0,193%	-1,12%
Renta	4.606.426	4.606.426	- 0,01	0,000%	0,000%	0,000%	0,00%
Total	12.615.737	12.614.700	- 1.037,53	-0,008%	-0,002%	-0,016%	-0,15%
Minería							
Canon Superficial y Administración	7.567	7.589	21,95	0,289%	0,000%	-0,328%	-14,13%
Compensaciones Económicas	691.879	691.869	- 10,45	-0,002%	0,000%	-5,291%	0,010%
Impuesto al Oro, Plata y Platino (IOPP)	15.587	15.587	0,38	0,002%	0,066%	0,000%	0,000%
Regalías	1.062.818	1.063.067	249,85	0,024%	0,056%	-0,050%	-0,090%
Renta	2.445.479	2.445.479	-	0,000%	0,000%	0,000%	0,000%
Total	4.223.330	4.223.592	261,73	0,006%	0,036%	-0,914%	-0,060%
Total Hidrocarburos + Minería	16.839.067	16.838.291	- 775,80	-0,005%	0,003%	-0,120%	-0,136%

Fuente: Beta Group Administrador Independiente informe vigencia 2021

- Resultados generales por rubro 2021: KBPDC

Estas diferencias se presentan por falta de unificación en la forma como se toma la información por parte de las compañías y la ANM (quien nos ha dado aclaración en varias oportunidades pero con algunas compañías no lo hemos logrado que unifiquen)

Tabla 22. Resultados generales KBPDC

RUBRO	COMPAÑÍAS	ENTIDAD GOBIERNO	DIFERENCIA	DIFERENCIA % 2021	DIFERENCIA A % 2020	DIFERENCIA % 2019
	(KBPDC)					
Total de barriles liquidados por concepto de regalías en KBPDC (Kilo Barriles Por Día Calendario).	912,86	948,76	35,90	3,78%	-1,84%	7,12%

Fuente: Beta Group Administrador Independiente informe vigencia 2021

- Rubros reportados no cotejables

A continuación, se presenta la tabla de los rubros que no se cotejan, pero que hacen parte importante de los aportes de la industria extractiva a la economía de la Nación. Es importante aclarar que en los grupos empresariales que reportan hemos registrado quienes realizaron pagos por dicho concepto ya que en algunos contratos deben pagar por algunos, no siempre todos. Para el periodo 2021 encontramos un aumento importante especialmente en pagos ambientales y en el impuesto de ICA.

Tabla 23. Resultados rubros no cotejables

Rubro	Unidad de medida	Reporte Empresa 2021	Grupo empresarial que reportó 2021	Grupo empresarial participantes 2021	Participación 2021	Participación 2020
Pagos Parafiscales						
Parafiscales, Sena ICBF	MCOP	52.169	21	24	83%	79%
Impuestos Subnacionales						
ICA-Impuesto Industria y comercio	MCOP	257.527	22	24	100%	67%
Impuesto alumbrado público	MCOP	70.611	21	24	100%	54%
Impuesto de registro	MCOP	833.63	21	24	100%	50%
Impuesto predial	MCOP	49.281	21	24	100%	54%
Valorizaciones	MCOP	178,54	20	24	100%	50%
Pagos Ambientales						
Cobros por prestación servicios SINA	MCOP	26.087	16	24	67%	50%
Inversión 1% por uso directo de aguas	Hectáreas reforestadas	217	14	24	58%	42%
Inversión 1% por uso directo de aguas	Unidades vivas Sembradas	172.021	13	24	54%	42%
Tasa de aprovechamiento forestal	MCOP	14.006	17	24	71%	33%
Tasa por uso del agua	MCOP	492.245	18	24	75%	58%
Tasa retributiva	MCOP	628.412	16	24	67%	50%
Otros pagos ambientales	MCOP	166.715	16	24	67%	58%

Fuente: Beta Group Administrador Independiente informe vigencia 2021

5.2. Resultados por rubro y sector

5.2.1. Hidrocarburos

- Impuesto de Renta

En la siguiente tabla se presenta la información correspondiente al rubro de Impuesto de Renta, cotejada para las empresas adheridas del sector de hidrocarburos versus la Dian. Las diferencias presentadas corresponden a valores por aproximaciones.

Tabla 24. Impuesto de renta – hidrocarburos

Grupo Empresarial	Empresa	Empresa	Gobierno	Diferencia	Diferencia
		Millones de COP			%
Hidrocarburos					
1.Canacol Energy Colombia S.A.	CNE Oil & Gas SAS	27.790,27	27.790,27	-	0,0%
	Canacol Energy Colombia S.A.	65.779,37	65.779,36	- 0,01	0,0%
2.Cepsa Colombia S.A.	Cepsa Colombia S.A.	66.829,43	66.829,43	-	0,0%
3.Ecopetrol S.A.	Ecopetrol S.A.	3.061.894,79	3.061.894,79	-	0,0%
4.Frontera Energy Colombia Corp Sucursal Colombia	Frontera Energy Colombia Corp Sucursal Colombia	15.910,90	15.910,90	-	0,0%
5.Geopark Colombia S.A.S	Geopark Colombia S.A.S	130.958,32	130.958,32	-	0,0%
6.Gran Tierra Energy Col. Ltd	Gran Tierra Colombia Inc. Sucursal	-	-	-	0,0%
	Gran Tierra Energy Colombia Ltd	16.745,20	16.745,20	-	0,0%
7.Hocol S.A.	Hocol S.A.	252.130,39	252.130,38	- 0,01	0,0%
8.Mansarovar Energy Colombia Ltd	Mansarovar Energy Colombia Ltd	14.546,65	14.546,65	-	0,0%
9.Sierracol	SierraCol Energy Arauca LLC	286.160,82	286.160,82	-	0,0%
	SierraCol Energy Andina LLC	201.660,05	201.660,05	-	0,0%
	Colombia Energy Development CO LLC	10.217,37	10.217,38	0,01	0,0%
10.Parex Resources Colombia Ltd. Sucursal	Parex Resources Colombia Ltd. Sucursal	64.133,72	64.133,72	-	0,0%
	15.Verano Energy Limited Sucursal	335.220,46	335.220,46	-	0,0%
11.Perenco Colombia	16.Perenco Oil and Gas Colombia Limited	32.299,22	32.299,22	-	0,0%
	17.Perenco Colombia Limited	23.248,15	23.248,15	-	0,0%
12.Petróleos Sud Americanos Sucursal Colombia	18.Petróleos Sud Americanos Sucursal Colombia	-	-	-	0,0%
13.Repsol SA.	Repsol Colombia Oil and Gas	900,82	900,82	-	0,0%
Total		4.606.425,93	4.606.425,92	-0,01	0,0%

Fuente: Beta Group Administrador Independiente informe vigencia 2021



- Regalías pagadas en dinero

En la siguiente tabla se presenta la información correspondiente al pago de regalías de crudo y gas, cotejada para las empresas adheridas del sector de hidrocarburos, las diferencias más representativas las encontramos en Gran Tierra y Hocol, a quienes se les envió la información de las diferencias para su validación.

Tabla 25. Regalías pagadas en dinero

Grupo Empresarial	Empresa	Empresa	Gobierno	Diferencia	Diferencia
		Millones de COP			%
Hidrocarburos					
1.Canacol Energy Colombia S.A.	CNE Oil & Gas SAS	43.533,95	43.533,95	-	0,000%
	Canacol Energy Colombia S.A.	27.323,24	27.323,24	-	0,000%
2.Cepsa Colombia S.A.	Cepsa Colombia S.A.	240,80	240,80	-	0,000%
3.Ecopetrol S.A.	Ecopetrol S.A.	816.084,08	816.084,08	-	0,000%
4.Frontera Energy Colombia Corp Sucursal Colombia	Frontera Energy Colombia Corp Sucursal Colombia	25.814,09	25.887,13	73,04	0,283%
5.Geopark Colombia S.A.S	Geopark Colombia S.A.S	188.622,46	188.622,45	- 0,01	0,000%
6.Gran Tierra Energy Col. Ltd	Gran Tierra Colombia Inc. Sucursal	3.959,68	3.042,59	- 917,09	-23,161%
	Gran Tierra Energy Colombia Ltd	8.352,50	8.664,50	312,00	3,735%
7.Hocol S.A.	Hocol S.A.	103.787,00	103.025,43	- 761,57	-0,734%
8.Mansarovar Energy Colombia Ltd	Mansarovar Energy Colombia Ltd	61,63	53,03	- 8,60	-13,954%
9.Sierracol	SierraCol Energy Arauca LLC	463,75	458,13	- 5,62	-1,212%
	SierraCol Energy Andina LLC	638,37	638,37	-	0,000%
	Colombia Energy Development CO LLC	6.292,97	6.292,97	-	0,000%
10.Parex Resources Colombia Ltd Sucursal	Parex Resources Colombia Ltd Sucursal	80.193,63	80.193,63	-	0,000%
	15.Verano Energy Limited Sucursal	11.241,21	11.241,21	-	0,000%
11.Perenco Colombia	16.Perenco Oil and Gas Colombia Limited	5.045,40	5.045,40	-	0,000%
	17.Perenco Colombia Limited	24,99	24,99	-	0,000%
12.Petróleos Sud Americanos Sucursal Colombia	18.Petróleos Sud Americanos Sucursal	4.657,29	4.518,70	- 138,59	-2,976%
13.Repsol SA.	Repsol Colombia Oil and Gas	48,70	45,74	- 2,96	-6,078%
Total		1.326.385,74	1.324.936,34	-1.449,40	-0,109%

Fuente: Beta Group Administrador Independiente informe vigencia 2021

El sector de hidrocarburos es el Pareto del cálculo, ya que equivale a 82% del total de regalías pagadas por el sector extractivo. Además, el 67% corresponden a regalías pagadas en especie (crudo).



- Comercialización de regalías

En la siguiente tabla se presenta la información correspondiente al rubro de comercialización de regalías, cotejada para Ecopetrol S.A. y la ANH, la cual para el periodo 2021 en ingreso tuvo un incremento del 63%.

Tabla 26. Comercialización de regalías (barriles liquidados)

Grupo Empresarial	Empresa	Empresa	Gobierno	Diferencia	Diferencia %
		Barriles			
Hidrocarburos					
Ecopetrol S.A.	Ecopetrol S.A.	882,95	895,15	12,20	1,38%
Total		882,95	895,15	12,20	1,38%

Fuente: Beta Group Administrador Independiente informe vigencia 2021

Tabla 27. Comercialización de regalías (pagos realizados a la ANH)

Grupo Empresarial	Empresa	Empresa	Gobierno	Diferencia	Diferencia %
		Millones de COP			
Hidrocarburos					
Ecopetrol S.A.	Ecopetrol S.A.	4.957.365,16	4.957.365,16	0,00	0,00%
Total		4.957.365,16	4.957.365,16	0,00	0,00%

Fuente: Beta Group Administrador Independiente informe vigencia 2021

- Derechos económicos

En la siguiente tabla se presenta la información correspondiente al rubro de Derechos Económicos, cotejada para las empresas adheridas del sector petróleo y gas, la brecha más alta la presento Gran Tierra Colombia, la ANH reporto el campo Platanillo que no fue reportado por la compañía, en el grupo Perenco para el contrato E&P / TEA, se reportaron saldos a favor e intereses, que aunque las reglas de juego se aclaran como es su manejo la compañía nos informó que no fue fácil separarlas y Ecopetrol a quienes se les envió la información para su validación.

Tabla 28. Derechos económicos

Grupo Empresarial	Empresa	Empresa	Gobierno	Diferencia		Diferencia %
		Millones de COP				
Hidrocarburos						
1.Canacol Energy Colombia S.A.	CNE Oil & Gas SAS	75.020,80	75.020,81	0,01	0,000%	
	Canacol Energy Colombia S.A.	4.851,43	4.850,55	- 0,88	-0,018%	
2.Cepsa Colombia S.A.	Cepsa Colombia S.A.	891,59	891,59	-	0,000%	
3.Ecopetrol S.A.	Ecopetrol S.A.	256.991,05	257.735,16	744,11	0,290%	
4.Frontera Energy Colombia Corp Sucursal Colombia	Frontera Energy Colombia Corp Sucursal Colombia	96.386,33	96.405,16	18,83	0,020%	
5.Geopark Colombia S.A.S	Geopark Colombia S.A.S	360.064,03	360.060,48	- 3,55	-0,001%	
6.Gran Tierra Energy Col. Ltd	Gran Tierra Colombia Inc. Sucursal	1.044,52	1.050,40	5,88	0,563%	
	Gran Tierra Energy Colombia Ltd	163.751,55	163.733,67	- 17,88	-0,011%	
7.Hocol S.A.	Hocol S.A.	79.898,24	79.640,59	- 257,65	-0,322%	
8.Mansarovar Energy Colombia Ltd	Mansarovar Energy Colombia Ltd	-	-	-	0,000%	
9.Sierracol	SierraCol Energy Arauca LLC	-	-	-	0,000%	
	SierraCol Energy Andina LLC	-	-	-	0,000%	
	Colombia Energy Development CO LLC	7.241,85	7.241,86	0,01	0,000%	
10.Parex Resources Colombia Ltd. Sucursal	Parex Resources Colombia Ltd. Sucursal	58.574,10	58.563,81	- 10,29	-0,018%	
	15.Verano Energy Limited Sucursal	1.875,24	1.875,13	- 0,11	-0,006%	
11.Perenco Colombia	16.Perenco Oil and Gas Colombia Limited	332,69	260,04	- 72,65	-21,837%	
	17.Perenco Colombia Limited	69,85	74,71	4,86	6,958%	
12.Petróleos Sud Americanos Sucursal Colombia	18.Petróleos Sud Americanos Sucursal Colombia	26,07	27,26	1,19	4,565%	
13.Repsol SA.	Repsol Colombia Oil and Gas	-	-	-	0,000%	
Total		1.107.019,34	1.107.431,22	411,88	0,037%	

Fuente: Beta Group Administrador Independiente informe vigencia 2021

- Dividendos Ecopetrol

En la siguiente tabla se presenta la información correspondiente al rubro de Dividendos, cotejada para Ecopetrol S.A. y el Ministerio de Hacienda y Crédito Público.

Para el periodo 2021, los dividendos de Ecopetrol presentaron una disminución de casi un 89,41%, pasando de COP \$6,5 billones para 2020 a COP \$0,6 billones para el 2021, esto se debe a que en el reporte de dividendos Ecopetrol reporta los pagados durante el 2021 que corresponden a las utilidades del año 2020, las cuales se vieron muy afectadas por la pandemia y sus impactos sobre el sistema productivo.

Tabla 29. Dividendos Ecopetrol

Grupo Empresarial	Empresa	Empresa	Gobierno	Diferencia	Diferencia %
		Millones de COP			
Hidrocarburos					
Ecopetrol S.A.	Ecopetrol S.A.	618.541,00	618.541,00	0,00	0,00%
Total		618.541,00	618.541,00	0,00	0,00%

Fuente: Beta Group Administrador Independiente informe vigencia 2021

5.2.2. Minería

- Renta

En la siguiente tabla se presenta la información correspondiente al rubro de Impuesto de Renta, cotejado para las empresas adheridas del sector minero, las diferencias se presentan por aproximaciones al reportar.



Tabla 30. Impuesto de renta – Minería

Grupo Empresarial	Empresa	Empresa Millones de COP	Gobierno	Diferencia	Diferencia %
1.Acerías Paz del Río S.A.	Acerías Paz del Río S.A.	2.501,50	2.501,50	-	0,0%
2.Anglogold Ashanti Colombia S.A.	Anglogold Ashanti Colombia S.A.			-	0,0%
3.Cerrejón	Carbones de Cerrejón Limited	949.989,30	949.989,30	-	0,0%
	Cerrejón Zona Norte S.A.	405.408,40	405.408,40	-	0,0%
4.Cerro Matoso S.A.	Cerro Matoso S.A.	270.583,88	270.583,88	-	0,0%
5.Colombian Shared Services S.A.S.	Esmeraldas Mining Services S.A.S			-	0,0%
	Puerto Arturo S.A.S			-	0,0%
6.Continental Gold	Continental Gold			-	0,0%
7.Drummond	Drummond Coal Mining LLC	99.012,84	99.012,83	- 0,01	0,0%
	Drummond Ltd	637.849,22	637.849,21	- 0,01	0,0%
8.Grupo Prodeco (Glencore)	C.I. Prodeco S.A.			-	0,0%
	Carbones de la Jagua S.A.			-	0,0%
	Sociedad Portuaria Puerto Nuevo S.A.			-	0,0%
	Carbones El Tesoro S.A.			-	0,0%
9.Mineros S.A.	Mineros Aluvial S.A.S	51.013,38	51.013,38	-	0,0%
Total		2.416.358,52	2.416.358,50	- 0,02	0,00%

Fuente: Beta Group Administrador Independiente informe vigencia 2021

- Impuesto de oro, plata y platino

En la siguiente tabla se presenta la información correspondiente al rubro de Impuesto al Oro, Plata y Platino, cotejada para las empresas adheridas del sector minero, la diferencia se presenta por aproximaciones al reportar.

Tabla 31. Impuesto oro, plata y platino

Grupo Empresarial	Empresa	Empresa	Gobierno	Diferencia	Diferencia %
		Millones de COP			
Mineros S.A.	Mineros Aluvial S.A.S	15.586,62	15.587,00	0,38	0,0%
Total		15.586,62	15.587,00	0,38	0,0%

Fuente: Beta Group Administrador Independiente informe vigencia 2021



- Regalías

En la siguiente tabla se presenta la información correspondiente al rubro de Regalías, cotejada para las empresas adheridas del sector minero, las diferencias más importantes las encontramos en Cerrejón que generalmente se presentan por diferencia en cambio, y Puerto Arturo ya que la ANM no reporto el valor de regalías de otros minerales.

Tabla 32. Regalías

Grupo Empresarial	Empresa	Empresa	Gobierno	Diferencia	Diferencia %
		Millones de COP			
1.Acerías Paz del Río S.A.	Acerías Paz del Río S.A.	3.178,11	3.233,94	55,83	1,76%
2.Cerrejón	Carbones de Cerrejón Limited	272.570,62	273.497,00	926,38	0,34%
	Cerrejón Zona Norte S.A.	102.043,75	102.239,80	196,05	0,19%
3.Cerro Matoso S.A.	Cerro Matoso S.A.	177.888,67	177.889,37	0,70	0,00%
4.Colombian Natural Resources - CNR	CI Colombian Natural Resources I SAS	279,77	279,77	0,00	0,00%
	CNR III Ltd. Sucursal Colombia	4.649,10	4.755,46	106,36	2,29%
5.Colombian Shared Services SAS	Puerto Arturo S.A.S	2.096,86	1.085,29	-1.011,57	-48,24%
6.Continental gold	Continental Gold	43.978,16	43954,37	-23,79	-0,05%
7.Drummond	Drummond Ltd	444.841,06	444.841,06	0,00	0,00%
8.Grupo Prodeco (Glencore)	C.I. Prodeco S.A.	3.308,69	3.308,57	-0,12	0,00%
	Carbones de la Jagua S.A.	161,46	161,46	0,00	0,00%
	Consorcio Minero Unido S.A. CMU	27,94	27,94	0,00	0,00%
9.Mineros S.A.	Mineros Aluvial S.A.S.	7.793,31	7.793,32	0,01	0,00%
Total		1.062.817,50	1.063.067,35	249,85	0,02%

Fuente: Beta Group Administrador Independiente informe vigencia 2021

- Compensaciones económicas

En la siguiente tabla se presenta la información correspondiente al rubro de Compensaciones Económicas, cotejada para las empresas adheridas del sector minero, encontramos la diferencia importante con Consorcio Minero Unido quienes nos entregaron información pero no realizaron análisis de cotejo

Tabla 33. Compensaciones económicas

Grupo Empresarial	Empresa	Empresa	Gobierno	Diferencia	Diferencia
		Millones de COP			%
1.Acerías Paz del Río S.A.	Acerías Paz del Río S.A.	4.701,66	4.701,66	0,00	0,0%
2.Cerrejón	Carbones de Cerrejón Limited	2.406,30	2.406,30	0,00	0,0%
	Cerrejón Zona Norte S.A.	5.851,70	5.851,71	0,01	0,0%
3.Cerro Matoso S.A.	Cerro Matoso S.A.	14.802,32	14.802,32	0,00	0,0%
4.Colombian Natural Resources - CNR	CNR III Ltd. Sucursal Colombia	1.354,00	1.354,23	0,23	0,0%
5.Drummond	Drummond Ltd	661.479,26	661.479,26	0,00	0,0%
6.Colombian Shared Services SAS	Puerto Arturo S.A.S	1.255,85	1.255,90	0,05	0,0%
7.C.I. Prodeco S.A.	Consorcio Minero Unido S.A. CMU	27,93	17,19	-10,74	-38,5%
Total		691.879,02	691.868,57	-10,45	0,00%

Fuente: Beta Group Administrador Independiente informe vigencia 2021



- Canon superficario

En la siguiente tabla se presenta la información correspondiente al rubro de Canon Superficiario y Administración, cotejada para las empresas adheridas del sector minero. Encontramos una diferencia importante con Anglogold Ashanti Colombia ya que la ANM, reporta un valor que la compañía asegura no haber pagado.

Tabla 34. Canon superficario

Grupo Empresarial	Empresa	Empresa	Gobierno	Diferencia	Diferencia %
		Millones de COP			
1.Acerías Paz del Río S.A.	Acerías Paz del Río S.A.	3.363,23	3.363,23	0,00	0,0%
2.Anglogold Ashanti Colombia S.A.	Anglogold Ashanti Colombia S.A.	0,00	21,76	21,76	
3.Cerro Matoso S.A.	Cerro Matoso S.A.	2.632,21	2.632,36	0,15	0,0%
4.Colombian Shared Services S.A.S.	Puerto Arturo S.A.S	1.416,16	1416,2	0,04	0,0%
5.C.I. Prodeco S.A.	Consorcio Minero Unido S.A. CMU	16,76	16,76	0,00	0,0%
	Carbones de la Jagua S.A.	90,78	90,78	0,00	0,0%
6.Continental gold	Continental Gold	48,23	48,23	0,00	0,0%
Total		7.567,37	7.589,32	21,95	0,3%

Fuente: Beta Group Administrador Independiente informe vigencia 2021

A continuación, se muestran los valores de canon superficario pagados a la Gobernación de Antioquia, los cuales hasta la fecha no se cotejan en el informe.

Tabla 35. Canon superficario Gobernación de Antioquia

Rubro	Empresa (Millones COP)
Canon superficario y administración	
Continental Gold	233,31
Gramalote Colombia Limited	54,00
Minería de Cobre Quebradona SA	690,01
Total	977,32

Fuente: Beta Group Administrador Independiente informe vigencia 2021

5.2.3. Rubros no cotejados

- Pagos sociales

En la siguiente tabla se presenta la información correspondiente al rubro de Pagos sociales, se ha dividido la información por pagos sociales obligatorios y voluntarios, por sector y por departamento que recibió el pago.

Tabla 36. Resumen pagos sociales obligatorios

Rubro	Unidad de medida	Empresa	Empresas que reportan	Empresas Adheridas	Participación 2021	Participación 2020	Participación 2019
Pagos Sociales obligatorios							
PBC Hidrocarburos	MCOP	52.715	19	19	100%	68%	67%
Pagos e Inversiones Sociales Minería	MCOP	50.375	14	20	70%	91%	82%
Total		103.089					

Fuente: Beta Group Administrador Independiente informe vigencia 2021

Para mostrar cómo se ha evolucionado la forma de la presentación del rubro de pagos sociales se adicionaron algunas tablas donde se muestran pagos sociales por departamentos y por los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) del país, ya que estos pagos deben ir acordes a dichas ODS.

Tabla 37. Resumen pagos sociales voluntarios

Rubro	Unidad de medida	Empresa	Empresas que reportan	Empresas Adheridas	Participación 2021	Participación 2020	Participación 2019
Pagos Sociales Voluntarios							
Pagos sociales voluntarios Hidrocarburos	MCOP	349.909	19	19	100%	100%	42%
Pagos sociales voluntarios Minería	MCOP	71.945	14	20	70%	91%	82%
Total		421.854					

Fuente: Beta Group Administrador Independiente informe vigencia 2021

Tabla 38. Pagos sociales generales por Departamento

Departamento	Pagos e Inversiones Sociales	Pagos Sociales Voluntarios	PBC - Pagos en Beneficio de la Comunidad	Total general
Antioquia	6.058	8.434	331	14.823
Arauca		4.706	3.482	8.187
Archipiélago de San Andrés		142		142
Atlántico		381		381
Bogotá d C.		2.139		2.139
Bolívar		3.108		3.108
Boyacá	2.323	4.294		6.617
Casanare		33.541	15.917	49.458
Cauca		452	253	705
Caquetá		21.200		21.200
Cesar	7.327	50.917	2.051	60.295
Córdoba	23.378	2.958	1.244	27.580
Cundinamarca		450		450
Huila		367	1.000	1.367
La Guajira	9.007	12.937		21.944
Magdalena	2.281	10.724	891	13.896
Meta		25.043	11.601	36.643
Nariño		5.430		5.430
Norte de Santander		98.516	698	99.215
Putumayo		14.717	4.405	19.122
Santander		11.910	3.124	15.034
Sucre		8.043	1.430	9.473
Tolima		180	1.124	1.304
Varios Departamentos		101.265	5.164	106.429
Total general	50.375	421.854	52.714	524.943

Fuente: Beta Group Administrador Independiente informe vigencia 2021



En la tabla siguiente mostramos los pagos sociales por departamentos y el número de proyectos Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) del país,

Tabla 39. Pagos sociales por Departamento y número de proyectos (O.D.S.)– Hidrocarburos

Sector	Rubro	Departamento	No. Proyectos	Valor pagado	
Hidrocarburos	Pagos Sociales Voluntarios	Antioquia	5	903	
		Arauca	32	4.706	
		Providencia y Santa Catalina	2	142	
		Atlántico	1	381	
		Bogotá d C.	1	1.635	
		Bolívar	11	3.108	
		Boyacá	14	4.033	
		Casanare	222	33.541	
		Cauca	39	452	
		Caquetá	1	21.200	
		Cesar	44	1.879	
		Córdoba	26	2.958	
		Cundinamarca	2	233	
		Huila	7	367	
		La Guajira	8	7.890	
		Magdalena	24	1.378	
		Meta	56	25.043	
		Nariño	4	5.430	
		Norte de Santander	4	98.516	
		Putumayo	209	14.717	
		Santander	38	11.910	
	Sucre	37	8.043		
	Tolima	31	180		
	Varios Departamentos	77	101.265		
	Total Pagos Sociales Voluntarios				349.909
	PBC - Pagos en Beneficio de la Comunidad		Antioquia	1	330,72
			Arauca	25	3481,51
			Casanare	182	15916,89
			Cauca	22	253,39
			Cesar	46	2051,28
			Córdoba	44	1244,13
			Huila	18	999,96
			Magdalena	3	890,59
Meta			44	11600,53	
Norte de Santander			4	698,48	
Putumayo			161	4405,21	
Santander			42	3123,73	
Sucre			59	1430,29	
Tolima			1	1123,61	
Varios Departamentos			16	5164,14	
Total PBC - Pagos en Beneficio de la Comunidad				52.714	
Total Hidrocarburos				402.624	

Fuente: Beta Group Administrador Independiente informe vigencia 2021

Tabla 40. Pagos sociales por Departamento y número de proyectos (O.D.S.) objetivos de desarrollo sostenible– Minería

Sector	Rubro	Departamento		Valor pagado	
Minero	Pagos Sociales Voluntarios	Antioquia	198	7.531	
		Bogotá d C.	4	505	
		Boyacá	6	261	
		Cesar	9	49.037	
		Cundinamarca	2	217	
		La Guajira	0	5.048	
		Magdalena	5	9.347	
	Total Pagos Sociales Voluntarios				71.945
	Pagos e Inversiones Sociales	Antioquia	43	6.058	
		Boyacá	25	2.323	
		Cesar	66	7.327	
		Córdoba	95	23.378	
		La Guajira	0	9.007	
		Magdalena	18	2.281	
		Total Pagos e Inversiones Sociales			
Total Minero				122.320	

Fuente: Beta Group Administrador Independiente informe vigencia 2021

De acuerdo con la información entregada por las empresas que hacen parte de la iniciativa EITI para la vigencia 2021, en total se pagó por el sector minero e hidrocarburos durante el año 2021 la suma de COP \$524.943 millones de pesos, por concepto de pagos sociales correspondiendo el 80% a pagos sociales voluntarios y el 20% a pagos sociales normados u obligatorios. Es importante resaltar que en los años 2020 y 2021 a pesar de no haber sido los mejores años para las empresas que hacen parte de la iniciativa EITI a causa del Covid19 y la recesión económica mundial, estas continuaron contribuyendo consistentemente mediante la generación de empleo (que se mantuvo estable) y los pagos sociales que crecieron de COP \$388.425 millones de pesos en el año 2019 a COP \$524.943 millones de pesos en el año 2021.

- Impuestos subnacionales

En las siguientes tablas se presenta la información correspondiente al rubro de Impuestos subnacionales. A solicitud del CTN se ha incluido la información por sector y por departamento al que se realizó el pago.

Tabla 41. Impuestos subnacionales – Hidrocarburos

Rubro	Unidad de medida	Empresa	Grupo empresarial que reportó	Grupo empresarial adherido	Participación 2020	Participación 2019
Hidrocarburos Impuestos Subnacionales						
ICA-Impuesto Industria y comercio	MCOP	242.676	13	13	100%	100%
Impuesto alumbrado público	MCOP	62.634	13	13	100%	92%
Impuesto de registro	MCOP	2	13	13	100%	17%
Impuesto predial	MCOP	26.201	13	13	100%	75%
Valorizaciones	MCOP	8	13	13	100%	25%

Fuente: Beta Group Administrador Independiente informe vigencia 2021

Tabla 42. Impuestos subnacionales por Departamento – Hidrocarburos

Sector	Departamento	ICA - Impuesto de Industria y Comercio	Impuesto de Alumbrado Público	Impuesto Predial	Valorización	Impuesto de Registro
Hidrocarburos	Antioquia	327	915	864	0	
	Amazonas	106	-	-		
	Arauca	188	2.983	282		
	Atlántico	2.665	-	1		
	Bogotá d C.	8.300	-	2.354		2,39
	Bolívar	4.934	6	5.481		
	Boyacá	15.969	3.767	612		
	Caldas	2	0	-		
	Casanare	6.629	11.148	803		
	Cesar	20	1.024	-		
	Córdoba	339	97	2		
	Cundinamarca	59	-	116		
	Guaviare	2	-	-		
	Huila	124	1.514	72		
	La Guajira	332	80	-		
	Meta	1.061	12.017	540		
	Magdalena	9.330	73	180		
	Nariño	1.774	-	0		
	Norte de Santander	15	892	61	7,7	
	Putumayo	211	2.929	184		
	Santander	139.564	25.177	14.603		
	Sucre	49.261	-	13		
Risaralda	-	-	1			
Tolima	75	23	20			
Valle del Cauca	1.369	-	11			
Otros Departamen	20					
Total Pagos realizados Imptos subnacionales		242.676	62.634	26.201	8	2

Fuente: Beta Group Administrador Independiente informe vigencia 2021

Tabla 43. Impuestos subnacionales – Minería

Rubro	Unidad de medida	Empresa	Grupo empresarial que reportó	Grupo empresarial adherido	Participación 2020	Participación 2019
Minería Impuestos Subnacionales						
ICA-Impuesto Industria y comercio	MCOP	15.127	10	11	91%	73%
Impuesto alumbrado público	MCOP	7.977	10	11	91%	64%
Impuesto de registro	MCOP	831	10	11	91%	18%
Impuesto predial	MCOP	23.087	10	11	91%	82%
Valorizaciones	MCOP	171	10	11	91%	0%

Fuente: Beta Group Administrador Independiente informe vigencia 2021

Tabla 44. Impuestos subnacionales por Departamento – Minería

Sector	Departamento	ICA - Impuesto de Industria y Comercio	Impuesto de Alumbrado Público	Impuesto Predial	Valorización	Impuesto de Registro
Minería	Antioquia	331	127	946	171	825
	Atlántico	380	0			
	Bogotá d C.	2.473				6
	Boyacá	10.752	3.263	1.950		
	Cesar	52	264	5.341		
	Córdoba	108	1.297	1.330		
	Cundinamarca	393		0,5		
	La Guajira	550	3.011	13.285		
	Magdalena	68		9		
	Santander	-		3		
	Tolima	-	8	224		
Valle del Cauca	20	7				
Total Pagos realizados Imptos subnacionales		15.127	7.977	23.087	171	831

Fuente: Beta Group Administrador Independiente informe vigencia 2021

Los pagos subnacionales corresponden a los flujos de ingresos que las empresas extractivas pagan directamente a las entidades de gobierno que no pertenecen al gobierno central; es decir a los municipios y departamentos, por ejemplo. Estos flujos de ingresos son aplicados exclusivamente al sector extractivo. Se puede considerar que la participación de las compañías EITI en la economía local no es tan pequeña aportando más de COP \$378.714 millones de pesos para el año 2021 mostrando una significativa recuperación con respecto al año inmediatamente anterior en el cual se presentó una disminución significativa de los pagos subnacionales a causa de la pandemia del Covid19.

- Pagos ambientales

En las siguientes tablas se presenta la información correspondiente al rubro de Pagos Ambientales.

Tabla 45. Pagos ambientales – Hidrocarburos

Hidrocarburos Pagos Ambientales							
Rubro	Unidad de medida	Empresa	Grupo empresarial que reportó	Grupo empresarial adherido	Participación 2021	Participación 2020	Participación 2019
Cobros por prestación servicios SINA	MCOP	22.761	9	13	69%	54%	25%
Inversión 1% por uso directo de aguas	Hectáreas reforestadas	182	8	13	62%	54%	17%
Inversión 1% por uso directo de aguas	Unidades vivas Sembradas	135.863	7	13	54%	54%	17%
Tasa de aprovechamiento forestal	MCOP	9.929	10	13	77%	38%	8%
Tasa por uso del agua	MCOP	492.061	7	13	54%	54%	42%
Tasa retributiva	MCOP	628.324	9	13	69%	46%	8%
Otros pagos ambientales	MCOP	158.003	9	13	69%	62%	33%

Fuente: Beta Group Administrador Independiente informe vigencia 2021

Tabla 46. Pagos ambientales – Minería

Minería Pagos Ambientales							
Rubro	Unidad de medida	Empresa	Grupo empresarial que reportó	Grupo empresarial adherido	Participación 2021	Participación 2020	Participación 2019
Cobros por prestación servicios SINA	MCOP	3.326	8	11	73%	45%	36%
Inversión 1% por uso directo de aguas	Hectáreas reforestadas	35	7	11	64%	27%	9%
Inversión 1% por uso directo de aguas	Unidades vivas Sembradas	36.158	6	11	55%	27%	0%
Tasa de aprovechamiento forestal	MCOP	4.827	9	11	82%	27%	45%
Tasa por uso del agua	MCOP	235	8	11	73%	64%	73%
Tasa retributiva	MCOP	180	8	11	73%	55%	73%
Otros pagos ambientales	MCOP	8.712	8	11	73%	55%	36%

Fuente: Beta Group Administrador Independiente informe vigencia 2021

- Empleo directo e indirecto

En las siguientes tablas se presenta la información correspondiente al rubro de Empleo directo e indirecto.

Tabla 47. Empleo directo e indirecto por género

Sector	Rubro	No. Empleos 2021	No. Empleos 2020
Hidrocarburos	Empleo Directo	13.251	13.702
	Empleo Indirecto	63.447	58.851
	Total Empleo Hidrocarburos	76.698	72.553
Minería	Empleo Directo	14.752	17.563
	Empleo Indirecto	18.742	18.974
	Total Empleo Minería	33.494	36.537
Total empleos Sector Extractivo		110.192	109.090

Fuente: Beta Group Administrador Independiente informe vigencia 2021

Como rubro adicional desde el año 2020 y para el informe EITI 2021 se solicita desagregar la información de empleo por asignación salarial y posición en la estructura organizacional. A continuación, se muestra la tabla por sector.

Tabla 48. Empleo directo e indirecto por asignación salarial – Hidrocarburos

Sector	Empleo por asignación salarial Rubro	Empleo Directo		Empleo Indirecto	
		No. Empleos hombres	No. Empleos mujeres	No. Empleos hombres	No. Empleos mujeres
Hidrocarburos	Empleo - Menos de \$2.000.000	20	34	30.205	4.543
	Empleo - Entre \$ 2.000.001 y \$4.000.000	642	143	185	28
	Empleo - Entre \$4.000.001 y \$6.000.000	2.753	759	5	1
	Empleo - Entre \$6.000.001 y \$12.000.000	1.047	239	3.267	1.291
	Empleo - Entre \$12.000.001 y \$20.000.000	1.216	498	2.346	892
	Empleo - Entre \$20.000.001 y \$30.000.000	2.781	1.308	-	3
	Empleo - Más de \$30.000.000	323	67	7.328	3.345
	Total empleos	8.782	3.048	43.336	10.103

Fuente: Beta Group Administrador Independiente informe vigencia 2021



Tabla 49. Empleo por posición en la estructura organizacional – Hidrocarburos

Empleo por posición en la estructura organizacional		Empleo Directo		Empleo Indirecto	
Sector	Rubro	No. Empleos hombres	No. Empleos mujeres	No. Empleos hombres	No. Empleos mujeres
Hidrocarburos	Empleo - Administrativos	65	71	183	235
	Empleo - Asistentes administrativos (incluye secretarias/os)	27	166	179	211
	Empleo - Directivos	77	20	89	14
	Empleo - Gerentes	238	107	3.406	590
	Empleo - Obreros y Técnicos	1.189	46	11.028	1.549
	Empleo - Operarios u Operadores	2.168	148	4.453	159
	Empleo - Profesionales junior	810	582	244	166
	Empleo - Profesionales senior	3.809	1.889	403	134
	Empleo - Superintendentes (o equivalente)	459	182	56	5
	Empleo - Supervisores	667	193	1.634	215
Total empleos		9.509	3.404	21.675	3.278

Fuente: Beta Group Administrador Independiente informe vigencia 2021

Tabla 50. Empleo directo e indirecto por asignación salarial – Minería

Empleo por asignación salarial		Empleo Directo		Empleo Indirecto	
Sector	Rubro	No. Empleos hombres	No. Empleos mujeres	No. Empleos hombres	No. Empleos mujeres
Minería	Empleo - Menos de \$2.000.000	1.006	182	3.357	586
	Empleo - Entre \$ 2.000.001 y \$4.000.000	2.988	690	3.441	283
	Empleo - Entre \$4.000.001 y \$6.000.000	3.037	222	630	61
	Empleo - Entre \$6.000.001 y \$12.000.000	778	236	98	14
	Empleo - Entre \$12.000.001 y \$20.000.000	276	88	61	17
	Empleo - Entre \$20.000.001 y \$30.000.000	87	18	15	3
	Empleo - Más de \$30.000.000	76	14	8	-
	Total empleos		8.248	1.450	7.610

Fuente: Beta Group Administrador Independiente informe vigencia 2021

Tabla 51. Empleo por posición en la estructura organizacional – Minería

Empleo por posición en la estructura organizacional		Empleo Directo		Empleo Indirecto	
Sector	Rubro	No. Empleos hombres	No. Empleos mujeres	No. Empleos hombres	No. Empleos mujeres
Minería	Empleo - Administrativos	140	84	240	173
	Empleo - Asistentes administrativos (incluye secretarías/os)	630	167	162	185
	Empleo - Directivos	119	37	44	14
	Empleo - Gerentes	117	23	59	11
	Empleo - Obreros y Técnicos	3.626	90	4.092	392
	Empleo - Operarios u Operadores	6.504	367	4.515	608
	Empleo - Profesionales junior	564	195	77	39
	Empleo - Profesionales senior	371	216	137	53
	Empleo - Superintendentes (o equivalente)	138	105	19	1
	Empleo - Supervisores	1.151	106	515	108
	Total empleos	13.360	1.390	9.860	1.584

Fuente: Beta Group Administrador Independiente informe vigencia 2021

El aumento en el empleo generado entre el año 2019 al 2021 es llamativo, dado que se crearon 2000 empleos nuevos (+2%), a pesar de la reducción en niveles de producción tanto de crudo (-12%) y particularmente de carbón (-41%). Además, vale la pena resaltar que la participación de las mujeres ha aumentado en un 20% del año 2019 al 2021. Este aumento está relacionado con la implementación de los “lineamientos de género para el sector minero energético” adoptados por el gobierno desde el año 2020. En el mismo sentido, en comparación con el promedio del país, hay una parte muy grande de empleados de las compañías EITI con un salario mensual superior a 2 salarios mínimos como puede apreciarse en el tablero, lo cual demuestra que es una de las industrias que aporta significativamente a la generación de empleo bien pago.

- Libertad sindical

Desde el año 2020 Para y para el informe EITI 2021 se adicionaron en el área de empleo algunos rubros para conocer la situación de los empleados en temas como libertad sindical, oportunidades laborales, y políticas de género.

A continuación, se muestra el número de organizaciones sindicales a las cuales están afiliados los empleados del sector.

Tabla 53. Número de empresas afiliadas a organizaciones sindicales por Sector

Derecho a la Libertad Sindical	
Hidrocarburos	
Número de organizaciones sindicales legalmente constituidas a las cuales estan inscritos los empleados	45
Mineria	
Número de organizaciones sindicales legalmente constituidas a las cuales estan inscritos los empleados	18
Total	63

Fuente: Beta Group Administrador Independiente informe vigencia 2021

- Oportunidades laborales

Tabla 54. Tiempo de formación programadas por sector

Oportunidades Laborales Tiempo de Formación		
	2021	2020
Hidrocarburos	Horas	Horas
Cantidad de horas efectivas en programas de formación	743.379	715.878
Mineria	Horas	Horas
Cantidad de horas efectivas en programas de formación	471.714	572.485
Total	1.215.093	1.288.363

Fuente: Beta Group Administrador Independiente informe vigencia 2021

Tabla 55. Número de empleados beneficiados con programas de formación

Oportunidades Laborales Beneficiarios		
	2021	2020
Hidrocarburos	Empleados	Empleados
Número de trabajadores beneficiados con programas e incentivos de formación - Hombre	8.842	9.366
Número de trabajadores beneficiados con programas e incentivos de formación - Mujer	3.388	3.400
Total	12.230	12.766
Mineria	Empleados	Empleados
Número de trabajadores beneficiados con programas e incentivos de formación - Hombre	7.510	24.659
Número de trabajadores beneficiados con programas e incentivos de formación - Mujer	1.195	4.520
Total	8.705	29.179
Total Minería e Hidrocarburos	20.935	41.945

Fuente: Beta Group Administrador Independiente informe vigencia 2021

Tabla 56. Inversión en formación empleados

Oportunidades Laborales inversión en formación			2021	2020
Hidrocarburos		valor	valor	
Valor de la inversión en programas de formación valor de la inversión e incentivos para las oportunidades de formación		26.043	18.305	
Minería		valor	valor	
Valor de la inversión en programas de formación valor de la inversión e incentivos para las oportunidades de formación		4.736	12.875	
Total		30.779	31.180	

Fuente: Beta Group Administrador Independiente informe vigencia 2021

- Encuesta de género

Actualmente la mayoría de las compañías que hacen parte de la iniciativa EITI cuentan con una política de género y la apuesta es que en un periodo de 4 años, por lo menos 3 de cada 4 empresas del sector extractivo hayan implementado los lineamientos necesarios para incrementar la participación de las mujeres en todos los ámbitos productivos del sector. De igual forma, la industria le apuesta a incrementar el empleo de jóvenes en el sector a través de iniciativas como: entrenamiento y capacitaciones para ocupar vacantes, incentivo a la contratación de jóvenes, promoción de la contratación de practicantes, realización de ferias de empleo e incluso la elaboración de políticas de inclusión laboral.

Con el fin de comenzar a identificar el compromiso de la empresa con respeto a los asuntos de derechos humanos, particularmente frente la implementación de procesos de Debida Diligencia empresarial en derechos humanos, hemos incluido algunas encuestas que nos permitan conocer el compromiso de las compañías.

Tabla 57. Encuesta política de género

Política de Género			
Hidrocarburos	Si	No	Total respuesta
¿Se encuentra en proceso de elaboración de política de género?	5	8	13
¿Están respondiendo la encuesta de género del Ministerio de Energía?	5	8	13
¿Su empresa se encuentra adherida al sello Equipares, iniciativa de paridad de género o afines?	7	6	13
Minería	Si	No	Total respuesta
¿Se encuentra en proceso de elaboración de política de género?	7	3	10
¿Están respondiendo la encuesta de género del Ministerio de Energía?	6	4	10
¿Su empresa se encuentra adherida al sello Equipares, iniciativa de paridad de género o afines?	4	6	10
Total			23

Fuente: Beta Group Administrador Independiente informe vigencia 2021

Tabla 58. Estado elaboración política de género

Elaboración Política de Género						
Hidrocarburos	No se ha contemplado	Definición	Planeación	Ejecución	Implementada	Total empresas
¿En qué fase se encuentra su política de género?	5	1	0	4	3	13
Minería						
¿En qué fase se encuentra su política de género?	0	3	1	2	4	10
Total	5	4	1	6	7	23

Fuente: Beta Group Administrador Independiente informe vigencia 2021

Tabla 59. Violencia basada en género

Violencia basada en género			
Hidrocarburos	No	Si	Total general
¿Brinda su empresa capacitaciones en materia de tolerancia cero frente al acoso sexual laboral o cualquier tipo de discriminación por género a las personas empleadas?		1	11
¿Cuenta la empresa con mecanismos formales confidenciales para la presentación de quejas y atención de situaciones relacionadas con acoso o discriminación por género?	1	11	12
Hidrocarburos			
	No	Si	Total general
¿Brinda su empresa capacitaciones en materia de tolerancia cero frente al acoso sexual laboral o cualquier tipo de discriminación por género a las personas empleadas?	4	8	12
¿Cuenta la empresa con mecanismos formales confidenciales para la presentación de quejas y atención de situaciones relacionadas con acoso o discriminación por género?		12	12

Fuente: Beta Group Administrador Independiente informe vigencia 2021

Tabla 60. Gestión de la equidad de género

Gestión de la equidad de género			
Hidrocarburos	No	Si	Total general
¿Cuenta su empresa con esquemas para la gestión de la equidad de género [vg. Sello Equipares, Iniciativa de Paridad de Género - IPG] o con una auditoría externa da los impactos en equidad de género?		7	5
Hidrocarburos			
	No	Si	Total general
¿Cuenta su empresa con esquemas para la gestión de la equidad de género [vg. Sello Equipares, Iniciativa de Paridad de Género - IPG] o con una auditoría externa da los impactos en equidad de género?	5	5	10

Fuente: Beta Group Administrador Independiente informe vigencia 2021

Tabla 61. Presupuesto con enfoque de género

Presupuesto con enfoque de género			
Hidrocarburos	Si	%	Total general
¿Qué porcentaje de su presupuesto anual está destinado al diseño e implementación de medidas/acciones que promuevan la equidad de género y el empoderamiento de las mujeres.		0,001	0
¿Su empresa destina presupuesto para políticas y estrategias para avanzar en la equidad de género y el empoderamiento de las mujeres?	6		6
Hidrocarburos	Si	%	Total general
¿Qué porcentaje de su presupuesto anual está destinado al diseño e implementación de medidas/acciones que promuevan la equidad de género y el empoderamiento de las mujeres.		0,007	0
¿Su empresa destina presupuesto para políticas y estrategias para avanzar en la equidad de género y el empoderamiento de las mujeres?	3		3

Fuente: Beta Group Administrador Independiente informe vigencia 2021

Tabla 62. Proveeduría con enfoque de género

Proveeduría con enfoque de género			
Hidrocarburos	Si	No	Total general
¿Brinda su empresa capacitación sobre oportunidades de presentación de ofertas a negocios de propiedad de mujeres, dirigidas por mujeres o con mayoría de mujeres?	5	6	11
¿Tiene su empresa una política para incluir entre para la contratación de bienes o servicios por parte de negocios de propiedad de mujeres, dirigidas por mujeres o con mayoría de mujeres?	10	1	11
Establece metas u objetivos (en monto o porcentaje) para la contratación de bienes o servicios por parte de negocios de propiedad de mujeres, dirigidas por mujeres o con mayoría de mujeres?	10	1	11
Hidrocarburos	Si	No	Total general
¿Brinda su empresa capacitación sobre oportunidades de presentación de ofertas a negocios de propiedad de mujeres, dirigidas por mujeres o con mayoría de mujeres?		8	8
¿Tiene su empresa una política para incluir entre para la contratación de bienes o servicios por parte de negocios de propiedad de mujeres, dirigidas por mujeres o con mayoría de mujeres?	2	6	8
Establece metas u objetivos (en monto o porcentaje) para la contratación de bienes o servicios por parte de negocios de propiedad de mujeres, dirigidas por mujeres o con mayoría de mujeres?		8	8

Fuente: Beta Group Administrador Independiente informe vigencia 2021

Tabla 63. Política de derechos humanos y debida diligencia

Política de Derechos Humanos y Debida Diligencia						
Hidrocarburos	a) Identificación de impactos en DDHH	b) Evaluación de los impactos en DDHH	c) Definición de planes de gestión en DDHH	d) Adopción de medidas de remedio	No	Si
¿Qué componentes adelanta o ha adelantado en el marco de la Debida Diligencia?		1	2	4	3	
1. ¿Cuenta con una política de derechos humanos - DDHH? (Si/No)						4 11
2. ¿En el marco de su gestión adelanta procesos de Debida Diligencia en DDHH? (Si/No)					6	9
Hidrocarburos	a) Identificación de impactos en DDHH	b) Evaluación de los impactos en DDHH	c) Definición de planes de gestión en DDHH	d) Adopción de medidas de remedio	No	Si
¿Qué componentes adelanta o ha adelantado en el marco de la Debida Diligencia?			1	6		
1. ¿Cuenta con una política de derechos humanos - DDHH? (Si/No)					4	8
2. ¿En el marco de su gestión adelanta procesos de Debida Diligencia en DDHH? (Si/No)					5	7

Fuente: Beta Group Administrador Independiente informe vigencia 2021



6. Recomendaciones

Transversales:

1. Entregar, al final del proceso, una certificación en la que el Ministerio de Minas y Energía dé fe que las compañías que participan en el informe cumplieron con los tiempos y medidas de aseguramiento de la calidad de la data.
2. En el mismo sentido, se sugiere la inclusión de nuevos rubros en la elaboración del Informe EITI relacionados con la implementación del Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo -SAGRILAFT- por parte de las empresas, ratificando su importancia como herramienta que permite la trazabilidad de las operaciones y conservar evidencia de la debida diligencia de las empresa. Dentro de los rubros que pueden concluirse mencionamos los siguientes con fines de ilustración:

¿Se encuentra en proceso de implementación del SAGRILAFT o actualmente cuenta con un departamento de cumplimiento? (Si/No)

Fase en que se encuentra la implementación del SAGRILAFT:

- a. No se ha contemplado,
- b. Definición,
- c. Planeación
- d. Ejecución,
- e. Implementada,
- g. Mejora Continua

¿Cuenta dentro de su personal con un oficial de cumplimiento? (Si/No)

Cotejo:

1. Iniciar el proceso de administrador independiente, al menos desde abril, para que todos los actores involucrados tengan tiempo para capacitarse, organizar su equipo de trabajo y preparar la información a reportar.

1.1. Determinar e Informar, desde el inicio de año, las fechas y tiempos del proceso, para que los actores involucrados puedan programar sus agendas y disponer de personal idóneo para los tiempos establecidos.

1.2. Realizar, al inicio de año, sensibilizaciones a los actores participantes, de manera que puedan entender el contexto y la importancia de comprometerse de forma juiciosa y oportuna con todas las tareas que se derivan de proceso.

2. Que los actores hagan una gestión de la información y el conocimiento relacionado con el proceso de reporte de información, de manera que se garantice que no haya vacíos de información en las diferentes etapas de proceso, incluidas acá las capacitaciones, el cargue de la información y el cotejo de diferencias.

3. El informe de cotejo EITI debe propender para que, de forma progresiva, el reporte de los rubros, en la medida de lo posible, sea obligatorio. Los rubros, como los de empleo, que han sido reportados de forma consistente por parte de las empresas, deberían consolidarse como rubros obligatorios. Por su parte, ante la ausencia de mecanismos de reporte de la información a las Autoridades, estos deberían establecerse a partir del CTN y la inclusión a través de proyectos piloto que permitan convocar y capacitar a las demás entidades que pudiesen actuar como contraparte de aquellos conceptos que actualmente no se cotejan.

4. Está el reto de diseñar un procedimiento de cotejo efectivo que permita incorporar como rubro las obras que las empresas ejecuten como obras por impuestos de manera que se fomente este tipo de contraprestación como mecanismos mediante el cual las empresas privadas incluidas las del sector extractivo, adelantan el pago de su impuesto a la renta para financiar y ejecutar directamente, de forma rápida y eficiente, proyectos de inversión pública que los gobiernos subnacionales y las entidades del gobierno nacional priorizan. Es de aclarar, que este mecanismo solo aplica para aquellas empresas obligadas a pagar el impuesto sobre la renta, cuyos ingresos brutos hayan sido (o sean) iguales o superiores a 33.610 UVT. Este mecanismo permite la inversión directa del dinero para pago de impuestos proyectos de infraestructura, vías terciarias, construcción de colegios, acceso a agua, entre otras, en general, para la construcción de paz directamente por las empresas con el dinero para el pago de impuestos.

5. Proponer la inclusión de otros impuestos tanto nacionales como subnacionales que no estén tenidos en cuenta tales como (i) la sobretasa nacional al ACPM que se realiza ante el Ministerio de Hacienda y Crédito Público; (ii) el impuesto nacional al carbono que se paga a la DIAN; (iii) el impuesto nacional a la gasolina y el ACPM que se paga a la DIAN; (iv) la sobretasa municipal y departamental a la gasolina que se paga a los municipios y departamentos del Santander; y (v) el impuesto al transporte de hidrocarburos a través de oleoducto, gasoductos y poliductos que se paga a CENIT para que este lo transfiera al Ministerio de Transporte.

Plataforma tecnológica:

1. Se debe evaluar en conjunto con Ecopetrol el reporte de información asociada con departamentos, municipios y ODS para el nivel de detalle de la información. Es importante resaltar la particularidad de aquellos proyectos que benefician a más de un municipio, que impactan a más de un ODS o que se encuentra en ejecución por parte de un mismo contratista o beneficiario.
2. Analizar y proponer un mecanismo que permita comparar las diferencias entre las cargas de información, con el fin de evidenciar los cambios realizados.
3. Se recomienda realizar un diagnóstico de impacto sobre la plataforma y rendimiento de esta, previo al inicio de la recopilación y cotejo, brindando un tiempo prudente para realizar los ajustes en el desarrollo, pruebas, configuraciones y capacitaciones a los usuarios.

4. Se debe evaluar el cambio de la fuente de datos de los tableros de Power BI conocido como visor de estadísticas para que utilice la bodega de datos, se debe revisar la estructura del archivo de Excel para homologarlo a la bodega de datos.
5. Revisar la estructura y complementarla con la información externa utilizada por el visor de estadística para la presentación de los datos.

Contexto

1. Realizar un normograma de los sectores hidrocarburos y minería dentro de la página del EITI para tener acceso de una manera fácil de actualizada toda la normatividad del de los sectores.
2. Se requiere de una herramienta tecnológica de acceso a bases de datos para obtener la información sobre la datos relacionada con los ingresos y contratos de la industria extractiva. Esto debido a que, si bien en las páginas de las agencias gubernamentales gran parte de esta información es pública, su disponibilidad es dispendiosa y poco confiable. Los enlaces de acceso no son estables, los criterios de búsqueda no están bien definidos, y no existe certeza sobre el aval que dan las agencias sobre esta información. Todo esto hace que se rompa la cadena de custodia sobre la información que, por ende, no cumple con los estándares de calidad de la data que exige EITI.
3. Retomar y actualizar la herramienta de Google Analytics para la web del EITI Colombia, de manera que sea posible conocer las tendencias de consulta en tiempo real .

Piloto de Minería artesanal y a pequeña escala:

1. Ampliar la matriz de la minería artesanal y en pequeña escala de manera que se vinculen además del oro, otros minerales que se producen en el país por este sector tales como esmeraldas, carbón y materiales de construcción.
2. Llevar a cabo talleres de socialización y sensibilización con mineros artesanales y en pequeña escala durante todo el año, de manera que conozcan mejor los alcances y objetivos de la Iniciativa EITI.
3. Vincular agremiaciones del sector minero como la Asociación Colombiana de Minería, Fenalcarbón, Fedesmeraldas, Suiza Oro Responsable, entre otras, que permita generar confianza con los mineros artesanales y en pequeña escala de manera que se motiven a participar.
4. Solicitar a la Agencia Nacional de Minería que permita el acceso a bases de datos como el Génesis, la cual es la plataforma para el registro de mineros de subsistencia en el país, que permita contar con información disponible y caracterizar de mejor manera este importante sector de la economía.





Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas

www.eiticolombia.gov.co

