

Debates EITI: Género e industrias extractivas

¿Cómo alcanzar un sector extractivo más inclusivo?

Nota resumen

Miércoles 25 de agosto 2021
09:00 – 12:45

Contenido

Antecedentes.....	2
La brecha de género en las Industrias Extractivas.....	2
El Estándar EITI	4
Formato y capacidad.....	5
Oradores	5
Coorganizadores del evento	6
Organizaciones participantes	6

Antecedentes

Un sector extractivo incluyente que se desarrolle con amplia perspectiva de género es urgente y, más aún, es factible. La implementación del [Estándar EITI](#) en América Latina es un elemento relevante para alcanzar este objetivo. La información precisa, oportuna y accesible sobre las oportunidades e impacto de la actividad extractiva en las comunidades y con enfoque de género, de acuerdo con el Estándar EITI, permite a ciudadanos, empresas y gobierno tomar decisiones en beneficio de la población y en línea con las prioridades nacionales.

La desigualdad, la discriminación y las desventajas que enfrentan las mujeres son [evitables](#). A nivel global se han conseguido [avances](#) relevantes en materia de igualdad de género, y se han logrado consolidar esfuerzos amplios como la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible, que considera la [igualdad de género](#) como un elemento central del desarrollo social, económico y ambiental.

La crisis provocada por la pandemia en distintas esferas de la sociedad ha incrementado la brecha de género y ha profundizado la [situación de vulnerabilidad](#) de mujeres y niñas en América Latina y el Caribe. Diversas [publicaciones](#) evidencian un deterioro en la situación de las mujeres en la región, como resultado del incremento en la informalidad, la caída del empleo y el incremento de la violencia contra las mujeres. Adicionalmente, la crisis económica derivada de la pandemia ha tenido un mayor [impacto](#) en las micro, pequeñas y medianas empresas, donde se concentra la mayor proporción de mujeres trabajadoras.

La brecha de género en las Industrias Extractivas

¿Cómo integrar la perspectiva de género en el sector extractivo?

Las industrias extractivas producen [efectos](#) sociales, económicos y ambientales que a menudo repercuten de forma diferente en los hombres y las mujeres. Estos efectos son más evidentes en los países que dependen de los [recursos naturales](#), en donde las mujeres se ven menos beneficiadas por la industria, y donde tienen menos posibilidades de ejercer influencia sobre su [gestión](#). Particularmente en el sector minero, la participación de las mujeres continúa [limitada](#), lo que repercute en distintas [dimensiones](#) como la seguridad de las mujeres en sus centros de trabajo, la falta de remuneración adecuada y la dificultad para acceder a mejores empleos en el sector.

Otorgar a las mujeres información oportuna, útil, accesible sobre los ingresos procedentes del sector, así como sobre el [empleo](#) femenino en las actividades extractivas, permite dar un mejor seguimiento sobre el modo en que las operaciones extractivas repercuten en sus comunidades, cómo se comparten los beneficios y qué acciones pueden tomarse para mejorar la situación actual de sus comunidades con enfoque de género.

Organizaciones internacionales han emitido recomendaciones para mejorar la situación de las mujeres en el sector extractivo. Recientemente, el NRGi publicó un estudio en donde [recomienda](#) que las políticas y los compromisos nacionales en cuestiones de género planteen objetivos ambiciosos que vayan más allá de la creación de cuotas de participación de mujeres, como la recopilación de datos sobre el empleo a nivel local, y el desarrollo de iniciativas que permitan comprender el impacto diferenciado por género en las comunidades afectadas por las industrias extractivas. Así mismo, la organización recomienda que los países desarrollen compromisos de transparencia para el sector extractivo alineados a iniciativas existentes, como el Estándar EITI.

Particularmente en el sector minero, IGF [recomienda](#) que los tomadores de decisiones realicen adecuaciones a las legislaciones vigentes que permitan leyes de minería más inclusivas que no discriminen a las mujeres. Así mismo, recomiendan crear planes de acción que se pronuncien sobre la igualdad de género en el sector minero, el uso de incentivos fiscales, el análisis de datos desagregados por sexo, y el apoyo a las organizaciones de mujeres y su formación profesional.

¿Por qué es importante mejorar la situación de las mujeres en el sector extractivo?

Considerar una perspectiva de género en el sector extractivo genera [beneficios](#) para las partes interesadas:

Beneficios para los gobiernos

- Contribuye a avanzar en el cumplimiento de tratados internacionales y compromisos en la Agenda de Desarrollo Sostenible.
- Promueve el desarrollo de amplios sectores de la población.
- Reduce el [desempleo](#) y mejora las oportunidades de desarrollo.

Beneficios para la ciudadanía

- Promueve la igualdad de oportunidades laborales y un acceso más equitativo a los beneficios económicos que generan las industrias extractivas.
- Tener más y mejor información en materia de género en las actividades extractivas contribuye, en último término, a garantizar que toda la ciudadanía se beneficie de los recursos del sector extractivo.

Beneficios para las empresas

- Las operaciones de las empresas tienen más probabilidades de ser sostenibles cuando existe [confianza](#) por parte de las comunidades, quienes confían más en aquellas empresas que mantienen una comunicación abierta con todas las partes interesadas. Además, emplear a mujeres e incorporarlas a las consultas puede crear un entorno empresarial más [favorable](#) con menos interrupciones de la producción, evitando así el aumento de los costes y la pérdida de ingresos.
- Según un [estudio](#) realizado por McKinsey sobre una muestra de 1000 compañías, las empresas que poseen una gran diversidad de género tienen más probabilidades de lograr mayores ganancias económicas que el resto de sus pares de la industria. Gozan de mayor facilidad para contratar al personal más talentoso, cumplen con los requisitos regulatorios relativos a la diversidad de la plantilla laboral, y construyen una reputación que las posiciona como empresas responsables.

El Estándar EITI

¿Cómo contribuye el Estándar EITI a la igualdad de género?

En el 2019 el Estándar EITI incluyó por primera vez lineamientos específicos acerca de la información de género en el sector extractivo.

[El Requisito 1.4](#) establece que los grupos multipartícipe y las partes interesadas dentro de los grupos multipartícipe consideren una representación balanceada tomando en consideración el género de sus participantes.

[El Requisito 6.3](#) exige que los países implementadores reporten los datos de empleo en las industrias extractivas de manera desagregada por género y cuando es posible, por compañía y nivel ocupacional.

[El Requisito 7.1](#) prevé que los países implementadores deben tomar en cuenta los retos en el acceso y las necesidades de información de distintos grupos de género y subgrupos de ciudadanos.

[El Requisito 7.4](#) Alienta a los países implementadores a documentar los esfuerzos para fortalecer el impacto derivado de la implementación del EITI en la gobernanza de los recursos naturales, incluidas las consideraciones de género e inclusividad.

Algunos de los países implementadores del Estándar EITI en América Latina publican información acerca de género en el sector extractivo. Por ejemplo, Argentina, Colombia, México, Honduras, y Trinidad y Tobago publicaron en sus últimos Informes EITI datos relacionados con el empleo de las mujeres en el sector extractivo. En el caso de Colombia y México la información se encuentra desagregada por sector, compañía y nivel ocupacional. Si bien la publicación de esta información es relevante, el número de países que cuentan con estos datos o que publica información adicional sobre iniciativas de género en el sector aún es limitado.

País	Informe EITI
Argentina	El primer Informe EITI de Argentina incluye información sobre el empleo de las mujeres relacionada al requisito 6.3, en el sector minero (ver Informe EITI 2018 , pág. 89). La información está publicada sistemáticamente en el portal del Gobierno de Argentina.
Colombia	Colombia ha publicado información sobre el empleo de las mujeres en el sector de los hidrocarburos y la minería, relacionada al requerimiento 6.3 (ver Informe EITI 2020 , págs. 146-149) La información se encuentra desagregada por sector, nivel ocupacional, tipo de empleo y asignación salarial.
Honduras	Honduras ha publicado información sobre el empleo de las mujeres en el sector de la minería, relacionada al requerimiento 6.3 (ver Informe EITI 2017-2018 , pág. 104) La información incluye la ocupación total de las mujeres en el sector para los años 2015-2018.

México	México ha publicado información sobre el empleo de las mujeres relacionada al requerimiento 6.3, en los sectores de la minería y los hidrocarburos (ver Informe EITI 2018 , págs. 192-204). Los datos se encuentran desagregados por sector, compañía y nivel ocupacional. Adicionalmente se incluyen los programas y acciones de igualdad de género implementados por las compañías durante el 2018.
Suriname	En su último plan de trabajo , Suriname establece como meta el expandir el alcance del Reporte EITI, para incluir información relacionada al empleo, el impacto ambiental y el género.
Trinidad y Tobago	Trinidad y Tobago ha publicado información sobre la composición del grupo multipartícipe, de acuerdo con el requerimiento 1.4. También incluye información sobre la ocupación total de las mujeres en el sector energético, relacionada al requerimiento 6.3 (ver Informe EITI 2018 , pág. 139).

Formato y capacidad

Debates EITI: Género e industrias extractivas tiene por objetivos compartir buenas prácticas con perspectiva de género en el sector Extractivo de América Latina y propiciar el debate sobre cómo los requisitos del Estándar EITI proporcionan información relevante sobre la situación de las mujeres en el sector extractivo.

- 60 min: El debate iniciará con dos exposiciones acerca del impacto de la minería en las mujeres y el rol del gobierno en la reducción de la brecha de género en el sector extractivo. Posteriormente, se incluirá un espacio de preguntas y respuestas para las ponentes.
- 90 min: A continuación, se organizará a los asistentes en tres sesiones simultáneas; dos sesiones que incluirán iniciativas de sociedad civil y una sesión con iniciativas de la industria. Cada una de las sesiones tendrá una moderadora que guiará la discusión con los asistentes.
- 20 min: Posteriormente, las moderadoras compartirán con todos los asistentes los puntos más relevantes de la discusión en las sesiones simultáneas.

El evento contará con interpretación en inglés y español.

Oradores

Ege Tekinbas. Es asesora de Igualdad de Género en el Programa de Políticas y Leyes Económicas del IISD. Ege tiene más de 15 años de experiencia profesional en el desarrollo de programas de igualdad de género y empoderamiento de la mujer, eliminación de la violencia contra la mujer y desarrollo social. Ha colaborado con organizaciones internacionales como ONU Mujeres, el Fondo de Población de las Naciones Unidas, el Banco Mundial y el Consejo de Europa.

Marie Paz Rodríguez Mier. Líder de Género en la Oficina de Asuntos Ambientales y Sociales del Ministerio de Minas y Energía de Colombia. Es politóloga con énfasis en Gestión Pública de la Pontificia Universidad Javeriana y Magíster en Responsabilidad Social y Sostenibilidad de la

Universidad Externado de Colombia. Tiene amplia experiencia en planeación, autonomía territorial, gestión del conocimiento, equidad de género y la temática socioambiental.

Moderadora: Lorena Roa. Es la Coordinadora Nacional de EITI-Colombia en el Ministerio de Energía y Minas. Previamente, Lorena fue la gerente técnica responsable de los Informes EITI. Lorena trabajó anteriormente en la Agencia Nacional de Minería de Colombia, en la Unidad de Consolidación y Reconstrucción Territorial y en Transparencia por Colombia.

Coorganizadores del evento

DAR. Derecho, Ambiente y Recursos Naturales (DAR) es una organización civil sin fines de lucro que, desde sus inicios, en el año 2004, realiza acciones para contribuir al desarrollo del Perú a partir del manejo y aprovechamiento sostenible de sus recursos naturales y la gestión del ambiente en la Amazonía. DAR se enfoca en: política y legislación ambiental, bosques, pueblos indígenas, inversiones en infraestructura y extractivas, cambio climático, y buena gobernanza, entre otros. Además, articula e integra la escala nacional con la escala local y la escala internacional a través de tres enfoques transversales: Sostenibilidad, Gobernanza y Derechos Humanos. Actualmente, DAR es parte del Consejo Internacional, Comisión Nacional EITI Perú y Comisión EITI Loreto, a nivel subnacional.

Transparencia por Colombia. La Corporación Transparencia por Colombia -TpC-, capítulo nacional de *Transparency International*, nace en 1998 como respuesta de la sociedad civil colombiana a un escenario político complejo, por la incidencia de la corrupción en la institucionalidad pública y en el debilitamiento de la democracia. Desde entonces, TpC ha liderado desde la sociedad civil la lucha contra la corrupción y por la transparencia, en lo público y en lo privado, para promover una ciudadanía activa, fortalecer las instituciones y consolidar nuestra democracia.

Organizaciones participantes

ABC Casanare. Es una organización colombiana que busca crear puentes entre expertos académicos y locales para investigar y conservar el territorio. Además, la Asociación de Becarios de Casanare busca fortalecer la planeación y el liderazgo comunitario en torno a la democracia, la conservación y la transparencia.

AMEXHI – SHELL y REPSOL. Es una asociación civil sin fines de lucro que reúne a los principales inversionistas y operadores de petróleo y gas en México. Las empresas afiliadas son de diversos tamaños, especialidades y nacionalidades, interesadas en invertir en México, comprometidas en llevar a cabo operaciones seguras, responsables y sustentables. AMEXHI tiene como misión el promover las mejores prácticas de la industria de hidrocarburos, con la visión de potenciar la industria de hidrocarburos para consolidarla como un pilar de desarrollo en México.

CAMPETROL. Es una cámara empresarial con más de 30 años de experiencia trabajando por el desarrollo y la sostenibilidad del sector de hidrocarburos en Colombia. Agrupa a más de 110 compañías de capital nacional y extranjero que enriquecen la cadena de valor de la industria. CAMPETROL trabaja por un mejor ambiente de negocios para sus socios, con un enfoque que privilegie los más altos objetivos del sector y del país alrededor de tres ejes fundamentales: el desarrollo regional sostenible, la seguridad energética y el crecimiento económico

ECOPETROL. Es una Compañía vinculada al Ministerio de Minas y Energía de Colombia. Es una sociedad de economía mixta, de carácter comercial integrada del sector de petróleo y gas, que

participa en todos los eslabones de la cadena de hidrocarburos: exploración, producción, transporte, refinación y comercialización.

Grupo Regional de Género y Extractivas. Es un espacio de articulación creado el 2017 y conformado por organizaciones y mujeres de sociedad civil de América Latina y el Caribe, con la finalidad de construir una red regional que posicione, desde una perspectiva de género, temas prioritarios para las mujeres en contextos extractivos, a través del análisis, difusión, así como articulación de acciones con redes y movimientos de mujeres.

Ministerio de Minas y Energía de Colombia. Es la oficina estatal que se encarga de dirigir la política nacional en cuanto a minería, hidrocarburos e infraestructura energética. La entidad tiene como misión formular y adoptar políticas dirigidas al aprovechamiento sostenible de los recursos mineros y energéticos para contribuir al desarrollo económico y social del país.

ONAMIAP. Es una organización nacional de mujeres indígenas andinas y amazónicas del Perú que lucha por el pleno ejercicio de los derechos individuales y colectivos como mujeres y pueblos indígenas. Basadas en los principios de respeto y reconocimiento de la diversidad, ONAMIAP desarrolla acciones dirigidas a fortalecer organizaciones de base, empoderar a la juventud, revalorar los conocimientos ancestrales, visibilizar propuestas y demandas e incidir en la agenda pública.

OXFAM. Oxfam es un movimiento global formado por personas que trabajan juntas para combatir la desigualdad y, así, acabar con la pobreza y la injusticia. La organización trabaja con personas tanto a nivel local como global para impulsar un cambio duradero. Su trabajo se basa en el compromiso con la universalidad de los derechos humanos. Movidas por la diversidad, OXFAM se posiciona contra la pobreza y la injusticia, basando sus peticiones en evidencia y en la experiencia.

Women in Mining. Es una organización compuesta por personas empleadas, asociadas o interesadas en la industria minera. Sus objetivos son educar a los miembros en los aspectos técnicos de las industrias de recursos minerales a través de programas informativos y educativos, Instituir y promover programas educativos, científicos y legislativos que fomenten la conciencia pública de la interrelación económica y técnica de la producción de minerales con la economía nacional, así como preservar el patrimonio y mantener la historia de la minería y de los mineros.